

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΑΠΑΝΤΑ ΣΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ, ΔΙΝΕΙ ΛΥΣΕΙΣ, ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΛΛΟΝ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Ζούμε σε έναν κόσμο συνεχών προκλήσεων, επαναλαμβανόμενων κρίσεων και γεωπολιτικών ανακατατάξεων με απρόβλεπτες συνέπειες για την Δημοκρατία, τους θεσμούς, τα δικαιώματα, για τις ατομικές και συλλογικές ελευθερίες, για την ίδια την ποιότητα της ζωής μας.

Εργαζόμαστε σε έναν κλάδο που αηλιάζει και μετασχηματίζεται ραγδαία, με επιταχυντή τις νέες εφαρμογές της τεχνολογίας, της ψηφιοποίησης, της τηλεργασίας, της έκρηξης των ηλεκτρονικών συναλλαγών, της εισόδου νέων ευέλικτων σχημάτων και εταιρειών στις χρηματοπιστωτικές συναλλαγές, της συρρίκνωσης του κλάδου σε όλα τα επίπεδα.

Σε μια εποχή όπου τα κύρια κοινωνικά της χαρακτηριστικά είναι η εντεινόμενη ανασφάλεια, η βαθιά αβεβαιότητα, ο φόβος και η κρίση εμπιστοσύνης για το μέλλον, που διαβρώνει τους συλλογικούς θεσμούς και διασπά τις κοινωνικές και εργασιακές σχέσεις, υπονομεύει την κοινωνική συνοχή, το μέλλον των εργαζομένων και της κοινωνίας.

Απέναντι σε αυτές τις ευρύτερες εξελίξεις και τις προκλήσεις, που υπονομεύουν, συρρικνώνουν και ανατρέπουν διαχρονικούς θεσμούς και κατακτήσεις, οφείλουμε με πίστη στις δικές μας δυνάμεις, να δώσουμε

την δική μας απάντηση. Να υπερασπιστούμε τα θεμελιώδη δικαιώματα, τους δημοκρατικούς θεσμούς, να αφουγκραστούμε και να εκφράσουμε ξανά τα όνειρα και τις προσδοκίες όλων των εργαζομένων.

Σ' αυτήν τη δύσκολη και πολυήπλοκη συγκυρία ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μαζί με τους εργαζόμενους, με την ιστορία του, την συνδικαλιστική του ταυτότητα, την διαπραγματευτική του δύναμη, δίνει καθημερινά την μάχη, με πείσμα και αποφασιστικότητα, για να υπερασπιστεί και να διαφυλάξει τους εργασιακούς μας θεσμούς, για να δώσει λύσεις και απαντήσεις στα μικρά και μεγάλα προβλήματα που απασχολούν και ταλανίζουν τους εργαζόμενους σε κάθε εργασιακό χώρο.

Μέσα στο 2022, μέσα σε αυτή την τόσο δύσκολη περίοδο, με σχέδιο, με θέσεις, με προγραμματισμό, με τεράστια συμμετοχή των εργαζομένων στην απεργιακή κινητοποίηση για τη συλλογική μας σύμβαση, διεκδίκησε και πέτυχε την υπογραφή της νέας ΕΣΣΕ για την επόμενη ζετία με σημαντικές θεσμικές και οικονομικές ρυθμίσεις που βελτιώνουν τις αμοιβές και τα δικαιώματα μας και ταυτόχρονα διασφαλίζουν όλες τις προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις μας στην Εθνική Τράπεζα.

συνέχεια στη σελ. 2

ΟΛΟΙ οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα
συμμετέχουμε καθολικά στην
24ωρη ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ της ΓΣΕΕ
την **Τετάρτη 9 Νοεμβρίου 2022**
κανείς δεν εργάζεται, κανείς δεν τηλεργάζεται

Δίνουμε μαζικά παρόν:

- ✓ στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας στην **ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ, ΩΡΑ 11:00**
- ✓ σε όλες τις συγκεντρώσεις που διοργανώνουν τα κατά τόπους Εργατικά Κέντρα, σε όλες τις μεγάλες πόλεις

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΑΠΑΝΤΑ ΣΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ, ΔΙΝΕΙ ΛΥΣΕΙΣ, ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΛΛΟΝ.....	1
ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ – ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΩΝ	3
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2022-2025	4
ΕΚΛΟΓΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ (Ε.Α.Κ.)	6
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΕ ΑΠΕΡΓΙΕΣ - ΣΤΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2022.....	7
Η ΝΕΑ ΤΡΙΕΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΣΕ Ο.Τ.Ο.Ε. -ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΚΑΤΑΚΤΗΣΗ.....	8
ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΝΒG ΡΑΥ	9
Τ. Υ. Π. Ε. Τ.....	10
ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑ.....	11
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	12
ΩΡΑΡΙΟ – ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ – ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	13
ΓΡΑΦΕΙΟ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.	14
ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	15
ΛΕΜΕ ΟΧΙ ΣΤΟ ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	16
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ.....	18
ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ	19
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ.....	20
ΑΘΛΗΤΙΚΑ.....	20
ΛΕΣΧΗ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.	20

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΑΠΑΝΤΑ ΣΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ, ΔΙΝΕΙ ΛΥΣΕΙΣ, ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΛΛΟΝ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

συνέχεια από τη σελ. 1

Η συρρίκνωση της Τράπεζας, το κλείσιμο των καταστημάτων, η μείωση του κόστους, η αμφισβήτηση των εργασιακών δικαιωμάτων και των εργασιακών θεσμών, η ενίσχυση του κλίματος ανησυχίας και τρομοκράτησης των εργαζομένων, δεν μπορεί να αποτελέσει ένα όραμα για το μέλλον των εργαζομένων. Πολύ δε περισσότερο δεν μπορεί να εμπνεύσει και να κινητοποιήσει το σύνολο των εργαζομένων και των στελεχών, ούτε να οδηγήσει σε μια σταθερή ανάπτυξη και κυρίως σε μια ομαλή και ασφαλή μετάβαση στην νέα ψηφιακή εποχή.

Μπαίνουμε σε έναν δύσκολο χειμώνα από κάθε άποψη. Ο συνεχιζόμενος πόλεμος στην Ουκρανία, η ενεργειακή κρίση, η έκρηξη του πληθωρισμού και των τιμών στα βασικά αγαθά πρώτης ανάγκης, πλήττουν τα εισοδήματα και κυρίως τα χαμηλά και τα μεσαία εισοδηματικά στρώματα, τους εργαζόμενους δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

Απέναντι σ' αυτήν την κατάσταση, που επικρατεί στην αγορά, η Κυβέρνηση οφείλει να πάρει όλη τα αναγκαία μέτρα, που θα μειώσουν το κόστος ζωής και θα «ελέγξουν» τις τιμές στην ενέργεια και στα βασικά αγαθά.

Είναι ευθύνη του κράτους και της πολιτείας να παρέμβει αποφασιστικά και να στηρίξει έμπρακτα την κοινωνία, με συγκεκριμένα μέτρα ανακούφισης, **τώρα όχι αύριο.**

Σ' αυτές τις αντίξοες και δύσκολες συνθήκες, καθούμαστε να υπερασπίσουμε αφ ενός τις μέχρι τώρα κατακτήσεις μας και αφ ετέρου να διεκδικήσουμε, να αγωνιστούμε, να βελτιώσουμε τα δικαιώματά μας, το επίπεδο της ζωής μας. Καθούμαστε να δυναμώσουμε την φωνή των εργαζομένων και να ακυρώσουμε την συστηματική προσπάθεια κάποιων κέντρων και διαμορφωτών της κοινής γνώμης, που θέλουν να απαξιώσουν τον παρεμβατικό και θεσμικό ρόλο και ρόλο του Συνδικαλιστικού Κινήματος και τις δίκαιες διεκδικήσεις μας.

Υπάρχουν άραγε, σε αυτό το δύσκολο και αβέβαιο περιβάλλον, δυνατότητες μιας σταθερής ανάπτυξης προς όφελος των εργαζομένων και της κοινωνίας τα επόμενα χρόνια;

Υπάρχουν δυνατότητες, αρκεί να θέσουμε τις σωστές προτεραιότητες:

- ▶ Χρηματοδότηση της πραγματικής οικονομίας και ιδιαίτερα των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, που αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων στη χώρα μας.
- ▶ Προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων και πολιτικές αντιμετώπισης του πληθωρισμού.
- ▶ Αναπτυξιακές πρωτοβουλίες, που θα λαμβάνουν υπόψη τις κοινωνικές ανάγκες.
- ▶ Στήριξη της κοινωνικής συνοχής μέσω της ανασυγκρότησης του κοινωνικού κράτους.
- ▶ Ενίσχυση της διαπραγματευτικής δύναμης των συνδικάτων και συμμετοχή τους στις αποφάσεις για την αντιμετώπιση της κρίσης.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σ' αυτόν τον αγώνα θα συνεχίσει να αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι, για να εκφράσουμε ξανά τα όνειρα, τις σύγχρονες ανάγκες και τις προσδοκίες όλων των εργαζομένων.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:
ΝΤΕΚΟΥΜΕΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

Τηλέφωνο: 210 3349999

Διεπιλογικό: 19999

Fax: 210 3212944

Fax Διεπιλογικό: 19945

www.syete.gr

Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!

Δημιουργικό, Εκτύπωση:

ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κοζώνος
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811
info@kambili.gr • www.kambili.gr

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΩΝ

Το νέο Προεδρείο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που προέκυψε από τις εκλογές που πραγματοποιήθηκαν μεταξύ 18 και 30 Οκτωβρίου 2021, συγκροτήθηκε σε σώμα με σεβασμό στη βούληση των εργαζομένων και στη δημοκρατική εκπροσώπησή τους, εστιασμένο στην παραγωγική λειτουργία και στη μεγαλύτερη δυνατή αποτελεσματικότητα του, διευκολύνοντας έτσι τη λήψη και υλοποίηση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου, ως εξής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΝΤΕΚΟΥΜΕΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΜΟΥΤΣΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ ΘΥΜΙΟΣ
ΑΝ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΑΥΓΕΡΙΝΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ
ΤΑΜΙΑΣ:	ΤΑΣΙΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΑΝ. ΤΑΜΙΑΣ:	ΓΕΩΡΓΙΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΤΩΝΗΣ
ΕΦΟΡΟΣ:	ΚΑΡΑΜΟΥΤΣΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΑΝ. ΕΦΟΡΟΣ:	ΧΑΛΙΟΥ ΕΦΗ

Το Δ.Σ. λαμβάνοντας υπόψη τη μέχρι τώρα εμπειρία από τη λειτουργία των γραμματειών, προχώρησε στην αναδιάταξή τους και επέλεξε τη δημιουργία μικρότερου, περισσότερο λειτουργικού και ευέλικτου αριθμού γραμματειών, ως εξής:

ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ, ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ:	ΜΠΟΓΔΑΝΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ, ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΥ & ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ:	ΜΑΝΤΑΖΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ:	ΠΑΝΟΣ ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ
ΥΓΙΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ:	ΣΙΔΕΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ
ΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ:	ΝΙΚΟΛΟΥΔΑΚΗΣ ΚΛΕΑΝΘΗΣ

Η εύρυθμη λειτουργία του **Γραφείου Βορείου Ελλάδος** συνεχίζεται με την παρουσία των:

Επικεφαλής Γρ. Βορείου Ελλάδος:	ΜΟΥΤΣΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ
Αναπληρωτής επικεφαλής Γρ. Βορείου Ελλάδος:	ΜΑΝΤΑΖΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
Αποσπασμένος στο Γρ. Βορείου Ελλάδος:	ΠΟΥΡΝΑΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου συμμετέχουν ως **Τακτικά μέλη** οι εξής συνάδελφοι:

■ Ζαχαρόπουλος Ζαχαρίας ■ Ζήσης Σπυρίδων ■ Ιατρού Θεοδώρα ■ Κοθράς Σπυρίδων ■ Κουτσάκας Γεώργιος ■ Κυριαζής Περικλής ■ Λίτου Αντιγόνη ■ Μανταζής Βασίλης ■ Μπογδάνος Κωνσταντίνος ■ Ξιφάρά Μαρία ■ Πούγκος Ιωάννης ■ Σιδέρης Αναστάσιος ■ Τσελέντης Σπυρίδων ■ Φαρμακίδης Βασίλειος ■ Φλωράκη Αναστασία ■ Χατζηματθαίου Δημήτριος.

Ενώ ως **Αναπληρωματικά μέλη** συμμετέχουν οι:

■ Αθανασάκης Ιωάννης ■ Θαμνίδης Νικόλαος ■ Κίτσου Αθκμήνη ■ Κοϊνή Ασπασία ■ Κωτίτσα Νάνου ■ Μέτσιος Μίητος ■ Νικοηουδάκης Κλεάνθης ■ Πάνος Γεράσιμος ■ Πηλιάτσικα Όλγα ■ Τερζής Φίλιππος ■ Τρίπης Νικόλαος ■ Τσιριμώκος Γιώργος.



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2022-2025

ΣΥΜΒΑΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ, ΤΩΝ ΘΕΣΜΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Μέσα σε μια πολύ ιδιαίτερη και δύσκολη περίοδο (πανδημία, πόλεμος, νομοθετικές παρεμβάσεις στα εργασιακά) ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κλήθηκε να διαπραγματευτεί τη νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με τη Διοίκηση της Τράπεζας.

Σε μια περίοδο όπου:

- η αβεβαιότητα και η ανασφάλεια κυριαρχεί εξαιτίας διαδοχικών, και συχνά βίαιων, μεταβολών,
- οι εξελίξεις σε οικονομικό, κοινωνικό και γεωπολιτικό επίπεδο είναι δύσκολο να προβλεφθούν,
- το περιβάλλον στο οποίο ένα σωματείο καλείται να κινηθεί, να παρέμβει και να διεκδικήσει γίνεται ολοένα πιο πολύπλοκο και εχθρικό,

ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατάφερε να ολοκληρώσει επιτυχώς τις διαπραγματεύσεις.

Η συμφωνία επιτεύχθηκε μετά από μια σειρά συναντήσεων και δύσκολων διαπραγματεύσεων με τη Διοίκηση, παρεμβάσεων σε όλα τα επίπεδα, την επιτυχημένη απεργία της 21ης Ιουνίου και χάρη στο σχέδιο, την αποφασιστικότητα, την υπευθυνότητα και τη σκληρή καθημερινή δουλειά κατά τη διάρκεια των τριών μηνών που προηγήθηκαν της υπογραφής.

Ενωμένοι και συσπειρωμένοι γύρω από το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., δώσαμε αποφασιστικά και δυναμικά τη μάχη για την υπογραφή της νέας Ε.Σ.Σ.Ε. που ανταποκρίνεται στις ανάγκες όλων των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη συνεδρίαση της 28ης Ιουνίου 2022 ενέκρινε με **μεγάλη πλειοψηφία** το πλαίσιο συμφωνίας.

Η νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση προσθέτει (αύξηση επιδομάτων, πλαίσιο τηλεργασίας, κτλ.) **διατηρεί και διασφαλίζει** (διάρκεια σύμβασης, κωδικοποίηση, κτλ.) τα **δικαιώματα** όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Με τη νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση έγινε δεκτό και ικανοποιήθηκε το μεγαλύτερο μέρος των διεκδικήσεων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Ειδικότερα:

Διάρκεια σύμβασης

Ο **τριετής** ορίζοντας της σύμβασης δίνει **ασφάλεια** στους εργαζόμενους. Προτάσεις για Επιχειρησιακή Σύμβαση μικρότερης διάρκειας μόνο αβεβαιότητα θα προκαλούσαν.

Προστασία της απασχόλησης

Η σχετική ρήτρα περιλαμβάνεται, και μάλιστα πιο ισχυρή, και σε αυτή τη σύμβαση: «Η ΕΤΕ έχει τη βούληση να προστατεύσει την απασχόληση των εργαζομένων της. Προς τούτο, λαμβάνει εύλογα κατά τις περιστάσεις μέτρα προκειμένου να αποτρέπονται απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους».

Επίδομα Δικτύου

Ήταν στην αιχμή των διεκδικήσεων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και συνιστά μια **κατάκτηση ουσιαστική και συμβολική** καθώς πρόκειται για την πρώτη τόσο μεγάλη αύξηση επιχειρησιακού επιδόματος από το 2007. Αποκαθίσταται έτσι μια μεγάλη αδικία δεκαετιών και αίρεται ο διαχωρισμός ανάμεσα σε Δίκτυο και Διοίκηση.



Η αύξηση θα υλοποιηθεί κλιμακωτά ως εξής:

- **25%** από 1/7/2022
- **25%** από 1/12/2023
- **25%** από 1/7/2024
- **25%** από 1/12/2024

Έτσι επιτυγχάνεται ο **διπλασιασμός του επιδόματος Δι-κτύου και εξίσωσή του με το αντίστοιχο επίδομα των Διευθύνσεων Διοίκησης**. Αφορά ≈ 3.500 συναδέλφους και στο τέλος της τριετίας θα οδηγήσει σε **μόνιμη αύξηση των σταθερών αποδοχών** τους κατά ≈ **€ 1.000** ετησίως.

Έκτακτη οικονομική ενίσχυση

Λόγω των ειδικών συνθηκών που έχουν διαμορφωθεί τους τελευταίους μήνες και της εκτόξευσης της ακρίβειας, συμφωνήθηκε η έκτακτη **οικονομική ενίσχυση** των εργαζόμενων, κλιμακωτά και ανάλογα με το μικτό μηνιαίο μισθό, ως εξής:

- **€ 700** για εργαζόμενους με μισθό μέχρι € 2.500.
- **€ 400** για εργαζόμενους με μισθό από € 2.500 – € 3.500.
- **€ 200** για εργαζόμενους με μισθό άνω των € 3.500.

Είναι ευνόητο ότι εφόσον οι συνθήκες δεν αλλιάξουν προς το καλύτερο, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα επαναφέρει τη διεκδίκηση για οικονομική ενίσχυση των συναδέλφων και τα επόμενα χρόνια.

Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Η ετήσια οικονομική ενίσχυση του Ταμείου Υγείας **μέσω της Επιχειρησιακής Σύμβασης** κατά **€ 2,35** εκατ. συνεχίζεται και την επόμενη τριετία.

Εκτός από την ισχυρό οικονομικό όφελος για το Ταμείο, η διάταξη αυτή έχει και **ιδιαίτερη θεσμική αξία** καθώς αναγνωρίζεται από τη Διοίκηση ο ρόλος και η σπουδαιότητα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. για τους εργαζόμενους, αλλά και για την ίδια την Τράπεζα.

Τηλεργασία

Για πρώτη φορά σε επιχείρηση της χώρας θεσμοθετείται ένα **ολοκληρωμένο πλαίσιο** για την τηλεργασία, με κατοχύρωση μέσω Κηλαδικής και Επιχειρησιακής Σύμβασης. Μεταξύ άλλων περιλαμβάνει:

- Διάταξη για την **αποσύνδεση** με εξειδίκευση τεχνικών και οργανωτικών μέσων για την παρακολούθησή της.
- **Προτεραιότητα** στην τηλεργασία σε ειδικές ομάδες εργαζόμενων (π.χ. ΑμεΑ, φροντιστές).
- **Μικτό σύστημα** εργασίας με φυσική παρουσία και τηλεργασία.
- Δυνατότητα αίτησης για τηλεργασία και από τον εργαζόμενο.
- **Διαβούλευση και ενημέρωση** της Διοίκησης με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ανά τρίμηνο για την παρακολούθηση της εφαρμογής όσων προβλέπονται.

Επίδομα τρίτεκνων – πολύτεκνων

Αυξάνεται από € 200 σε **€ 250** μηνιαίως.

Επίδομα μονογονεϊκών οικογενειών

Αυξάνεται από € 100 σε **€ 150** μηνιαίως.

Αποκατάσταση Τέκνων

Συμφωνήθηκε η σύσταση επιτροπής Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Διοίκησης προκειμένου να εξετάσει τη δυνατότητα δημιουργίας ειδικού ασφαλιστικού προγράμματος για τα τέκνα των συναδέλφων που ξεκίνησαν να εργάζονται στην Τράπεζα μετά τον Αύγουστο του 2008.

Εφάπαξ οικονομική ενίσχυση εργαζόμενων για την εισαγωγή των παιδιών τους σε Α.Ε.Ι. εκτός τόπου διαμονής

Αύξηση από € 500 σε **€ 700**.

Δάνεια

Συμφωνήθηκαν διατάξεις, μεταξύ άλλων, για:

- Διατήρηση των επιτοκίων στα ίδια χαμηλά επίπεδα της προηγούμενης Επιχειρησιακής Σύμβασης παρά τις εκτιμήσεις – προβλέψεις για σημαντική αύξηση των επιτοκίων στο προσεχές διάστημα.
- Αύξηση του ορίου ατομικού δανείου προσωπικού από επτά μικτούς μισθούς σε **οκτώ** και από € 18.000 σε **€ 20.000**.
- Χορήγηση **τριπλάσιων πόντων go4more** σε ετήσια βάση (αντί διπλάσιων) για την αποπληρωμή δόσεων δανείων.

Λοιπές Παροχές

Συμφωνήθηκε:

- η **απαλλαγή** των εργαζόμενων από την καταβολή προμηθειών για πληρωμή λογαριασμών Κοινής Ωφέλειας μέσω e-banking ή πάγιας εντολής και αύξηση της έκπτωσης για θυρίδες από 30% σε 40%,
- η δημιουργία ειδικού προγράμματος για την **απόκτηση αυτοκινήτου μέσω Leasing**. Το σχετικό προϊόν αναμένεται να είναι έτοιμο προς διάθεση στους συναδέλφους πριν τα τέλη του έτους.

Κανονισμός Εργασίας

Συμφωνήθηκε η επιτροπή που είχε θεσμοθετηθεί στην προηγούμενη Σύμβαση του 2019 να παρατείνει το έργο της με στόχο την **ομογενοποίηση των εργασιακών σχέσεων** των εργαζόμενων στην Τράπεζα.

Η Διοίκηση από την πρώτη συνάντηση έθεσε ως απαραίτητη προϋπόθεση για την υπογραφή της νέας Σύμβασης την εκ των προτέρων αλληλαγία του Κανονισμού Εργασίας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. **άμεσα και αποφασιστικά** απέρριψε τη θέση της Διοίκησης καθώς πρόκειται για ένα σοβαρό ζήτημα δι-αφορετικής φύσης και βαρύτητας. Ένα τέτοιο θέμα απαιτεί **σοβαρότητα, εξαντλητικό διάλογο και διαβούλευση, χωρίς όρους και προϋποθέσεις.**

Επιτροπή βίας και παρενόχλησης στην Εργασία

Συμφωνήθηκε η συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην Επιτροπή.

Εκπαίδευση και επιμόρφωση του Προσωπικού

Προβλέπεται ειδική διάταξη για την εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων για την αντιμετώπιση των αναγκών της ψηφιακής εποχής.

Οικονομική στήριξη αθλητικών και πολιτιστικών δραστηριοτήτων και Λέσχης

Εξασφαλίζεται η οικονομική στήριξη των αθλητικών και

πολιτιστικών δραστηριοτήτων των εργαζομένων καθώς και η συνέχιση λειτουργίας της Λέσχης.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με σχέδιο, αποφασιστικότητα και πλήρη συναίσθηση της ευθύνης του απέναντι στους συναδέλφους, πέτυχε και πάλι να υπογράψει **Επιχειρησιακή Σύμβαση** με ικανοποιητικούς όρους κατοχυρώνοντας και διευρύνοντας τα εργασιακά δικαιώματα όλων των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα.

Η υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης είναι μια **μεγάλη θεσμική νίκη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**, δεν είναι όμως το τέλος του δρόμου.

Μαζί με τους υπόλοιπους εργασιακούς θεσμούς που έχουμε κατακτήσει στην Εθνική Τράπεζα, είναι η απαραίτητη βάση για να συνεχίσουμε τον καθημερινό δύσκολο αγώνα για να **προστατεύσουμε τα δικαιώματά μας και την υπηρεσιακή μας προοπτική.**

ΕΚΛΟΓΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ (Ε.Α.Κ.)

Με ρόλο κρίσιμο για την καθημερινότητα και χρήσιμο για το Σύλλογο

Η Επιτροπή Αντιπροσώπων Καταστήματος είναι ένα όργανο συμβουλευτικού χαρακτήρα, που φροντίζει με τη δράση της να βοηθά την πραγματοποίηση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου και αντιμετωπίζει σε συνεργασία με το Δ.Σ. ειδικότερα προβλήματα που ανακύπτουν στη Μονάδα αρμοδιότητάς της. Εκπροσωπείται από τον Γραμματέα της, ο οποίος εκλέγεται μεταξύ των τακτικών αντιπροσώπων, και ο οποίος πρέπει να επιδιώκει τα κάθε είδους διαβήματα και πρωτοβουλίες να γίνονται συλλογικά από την Επιτροπή, της οποίας οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία. Η ομοφωνία στη λήψη αποφάσεων πρέπει να είναι επιδίωξη της Επιτροπής.

Το Δ.Σ. του Συλλόγου μας αποφάσισε πρόσφατα, και πάντα σύμφωνα με το Καταστατικό, τη διεξαγωγή εκλογών για την ανάδειξη νέων Επιτροπών Αντιπροσώπων (Ε.Α.Κ.) σε όλους τους εργασιακούς χώρους της Τράπεζας. Η απόφαση αυτή του Συλλόγου στοχεύει στην ουσιαστική αναβάθμιση των Επιτροπών, προκειμένου να αποτελούν το βασικό κύτταρο συνδικαλιστικής δράσης, έκφρασης και στήριξης των εργαζομένων στους επιμέρους εργασιακούς χώρους.

Σε αυτή την κατεύθυνση, είναι σημαντικό να εκλεγούν Ε.Α.Κ. σε όλους τους χώρους εργασίας. Όπως έχει ήδη αποδειχτεί απ' την έως τώρα εμπειρία, όπου οι Επιτροπές υπάρχουν και λειτουργούν ουσιαστικά, με τις άμεσες παρεμβάσεις τους και σε συνεργασία με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καταφέρνουν να περιορίσουν τα προβλήματα των Μονάδων τους και να εφαρμόζεται εύρυθμα στην πράξη η εργατική νομοθεσία.

Ο αγώνας για την τήρηση του ωραρίου (σε συνδυασμό με την ορθή χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας), την εφαρμογή του δικαιώματος αποσύνδεσης, την απρόσκοπτη χορήγηση των αδειών, την τήρηση των κανόνων υγείας και ασφάλειας, όπως και εκείνων της τηλεργασίας, πρέπει να είναι καθημερινός σε όλους τους εργασιακούς χώρους. Ειδικότερα σήμερα, που όλοι οι συνάδελφοι υφίστανται τις συνέπειες της ενεργειακής κρίσης, της πανδημίας, της χαλάρωσης των προσωπικών δεσμών μεταξύ τους και της εντατικοποίησης της εργασίας. Οι Ε.Α.Κ. διασφαλίζουν ότι κανείς εργαζόμενος δεν αισθάνεται μόνος στο χώρο δουλειάς του και ότι τηρούνται απαρέγκλιτα η νομοθεσία και οι Συλλογικές Συμβάσεις για όλα τα θέματα.

Οι διαδικασίες εκλογής έχουν ήδη ολοκληρωθεί σε μεγάλο αριθμό Καταστημάτων και Διευθύνσεων, αλλά ο μεγάλος μας στόχος είναι η εκλογή Ε.Α.Κ. **σε όλους τους εργασιακούς χώρους. Σας καλούμε λοιπόν όλες και όλους να συμμετέχετε μαζικά στις διαδικασίες ανάδειξης των νέων Ε.Α.Κ.** Για να αποκτήσουμε οι εργαζόμενοι δυνατή φωνή παντού, για να προστατέψουμε στην πράξη τα εργασιακά μας δικαιώματα, για περισσότερη δημοκρατία στους χώρους δουλειάς.



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΕ ΑΠΕΡΓΙΕΣ - ΣΤΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2022

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προασπίζοντας τα δικαιώματα των εργαζομένων βρέθηκε και πάλι στην πρώτη γραμμή των αγώνων και κινητοποιήσεων.

- 08/03/2022 συμμετοχή στην 3ωρη Στάση Εργασίας τιμώντας στην Ημέρα της Γυναίκας
- 28/03/2022 συμμετοχή στην προειδοποιητική Πανελλαδική 4ωρη Στάση Εργασίας της ΟΤΟΕ με αίτημα την υπογραφή ικανοποιητικής -αξιοπρεπούς κλαδικής συλλογικής σύμβασης.
- 06/04/2022 συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. στην 24ωρη πανελλαδική απεργία που προκήρυξαν Γ.Σ.Ε.Ε.-Ο.Τ.Ο.Ε. και στην απεργιακή συγκέντρωση, διεκδικώντας
 - Επαρκή οικονομικά και κοινωνικά μέτρα για την προστασία του εισοδήματος από την αύξηση των τιμών στην ενέργεια, στις δαπάνες στέγασης και σε βασικά καταναλωτικά αγαθά.
 - Ποιοτικές και αναβαθμισμένες δημόσιες υπηρεσίες Υγείας, Πρόνοιας και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για όλους.
 - Επαρκή κατώτατο μισθό στα 751 ευρώ και αποκατάσταση της ρύθμισης του με ΕΓΣΣΕ.
 - Άμεση κατάργηση της ΠΥΣ 6/2012 που πάγωσε τις μισθολογικές ωριμάνσεις, αποσταθεροποίησε την εργασία και υποβάθμισε κρίσιμα συλλογικά εργασιακά δικαιώματα του Ν. 1876/90.
 - Πλήρη και άμεση αποκατάσταση των εγγυήσεων της εργατικής νομοθεσίας για τις ΣΣΕ.
 - Αναβάθμιση της Επιθεώρησης Εργασίας.
- 10/05/2022 συμμετοχή στην Στάση Εργασίας των σωματείων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων αγωνιζόμενοι για την ελεύθερη έκφραση των εργαζομένων και την ανεξαρτησία των συνδικάτων.
- 15/06/2022 συμμετοχή στην Στάση Εργασίας που κήρυξε το Ε.Κ.Α. με σκοπό την διευκόλυνση της

παρουσίας των εργαζομένων στην δίκη της Χρυσής Αυγής σε δεύτερο βαθμό, στο Εφετείο.

- 21/06/2022 προκήρυξη 24ωρης προειδοποιητικής απεργίας με μαζική συμμετοχή των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. με αίτημα την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, έχοντας ως κύρια αιτήματα
 - Προστασία της απασχόλησης.
 - Μερίδιο από τα κέρδη της τράπεζας-μισθολογικές αυξήσεις με ιδιαίτερη βαρύτητα στο Δίκτυο.
 - Έκτακτη ουσιαστική οικονομική ενίσχυση για την αντιμετώπιση του κύματος ακρίβειας.
 - Ενίσχυση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.
 - Θεσμικές και οικονομικές παρεμβάσεις στην τηλεργασία, στα δάνεια συναδέλφων, σε κοινωνικά επιδόματα, επιδόματα πρόνοιας κτλ.
- 10/09/2022 συμμετοχή στο συλλαλητήριο των συνδικάτων-Ο.Τ.Ο.Ε. στην Θεσσαλονίκη στα πλαίσια της Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης διεκδικώντας
 - Προστασία της Εργασίας και της αγοραστικής δύναμης των αμοιβών μας.
 - Αποκατάσταση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των εργασιακών δικαιωμάτων.
 - Δημοκρατία, κοινωνική λογοδοσία και δικαιοσύνη.

ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Στις 14/09/2022 με απόφασή του το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ενεργοποιήθηκε το Απεργιακό Ταμείο, υποστηρίζοντας το δικαίωμα στην απεργία και τους συναδέλφους-μέλη του που συμμετέχουν σε αυτές. Η καταβολή αποφασίστηκε να αφορά **ολόκληρο το ποσό των κρατήσεων για το σύνολο των απεργιών και στάσεων εργασίας του παραπάνω διαστήματος, ανεξαρτήτως των ημερών συμμετοχής του κάθε συναδέλφου.**



Η ΝΕΑ ΤΡΙΕΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΣΕ Ο.Τ.Ο.Ε.-ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΚΑΤΑΚΤΗΣΗ ΜΕ ΤΕΡΑΣΤΙΑ ΘΕΣΜΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΗΜΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η Ο.Τ.Ο.Ε., αμέσως μετά την ολοκλήρωση του 33ου Πανελληνιακού Συνεδρίου της και τη συγκρότηση της Διοίκησης της σε σώμα το Ιανουάριο του 2022, προχώρησε στην κατάρτιση και στην έγκριση, με μεγάλη πλειοψηφία, του πλαισίου διεκδίκησης για τη νέα ΣΣΕ. Συνεκτιμώντας όλες τις πολιτικές, οικονομικές και κοινωνικές παραμέτρους της χρονικής συγκυρίας κατέθεσε ένα πλήρες πλαίσιο με οικονομικά και θεσμικά αιτήματα που ανταποκρινόταν στις ανάγκες και στις προσδοκίες των εργαζομένων στις Τράπεζες.

Οι διαπραγματεύσεις της νέας κλαδικής Σ.Σ.Ε. διεξήχθησαν σε ένα πρωτόγνωρο αβέβαιο, αντίξοο και ρευστό εθνικό και διεθνές κοινωνικο-οικονομικό περιβάλλον, με έντονα δυσμενή για τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις θεσμικά και νομικά δεδομένα. Η πανδημία, ο πόλεμος στην Ουκρανία, η ενεργειακή κρίση, ο ψηφιακός μετασχηματισμός του τραπεζικού συστήματος αποτέλεσαν παράγοντες της συγκυρίας μέσα στην οποία διεξήχθησαν οι διαπραγματεύσεις επηρεάζοντας την πορεία και το πλαίσιο της διαπραγμάτευσης. Οι σχετικές συζητήσεις έγιναν **με απόλυτη διαφάνεια** καθώς, με τη βοήθεια και της ψηφιακής τεχνολογίας, υπήρξε για πρώτη φορά δυνατότητα απευθείας παρακολούθησής από τα συνδικαλιστικά στελέχη του κλάδου καθ' όλη τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων. Οι διαπραγματεύσεις διεξήχθησαν στα ασφυκτικά χρονικά πλαίσια που προβλέπει ο νόμος, για ένα ευρύ φάσμα μισθολογικών και θεσμικών διεκδικήσεων του κλάδου, αρκετές από τις οποίες, **όπως το πλαίσιο για την Τηλεργασία, τέθηκαν για πρώτη φορά προς ρύθμιση με κλαδική Σ.Σ.Ε.**

Μετά από 3 μήνες επίπονων διαπραγματεύσεων, καθώς και 7 πολυώρων συναντήσεων με τους εκπροσώπους των Τραπεζών, το Γενικό Συμβούλιο της Ο.Τ.Ο.Ε. συνεδρίασε την 1/4/2022 και ενέκρινε με μεγάλη πλειοψηφία το περιεχόμενο της νέας Κλαδικής Σ.Σ.Ε. και εξουσιοδότησε για την άμεση υπογραφή της.

Η νέα Κλαδική Σ.Σ.Ε.:

- **Θωρακίζει** την Απασχόληση στον κλάδο καθώς ενσωματώνει βελτιωμένη τη σχετική ρήτρα για την απασχόληση: «*Τα μέρη επιβεβαιώνουν τη βούλησή τους να προστατεύσουν την απασχόληση στον κλάδο. Οι εργοδότες του κλάδου λαμβάνουν εύλογα κατά τις περιστάσεις μέτρα προκειμένου να αποτρέπονται οι απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους*». Είναι η μοναδική κλαδική Σ.Σ.Ε. που περιλαμβάνει ρήτρα για την προστασία από τις απολύσεις.
- **Βελτιώνει**, με κλιμάκωση σε ορίζοντα ζετίας, τις αποδοχές του Ενιαίου Μισθολογίου συνολικά κατά 5,5%. Ταυτόχρονα, προστατεύεται η θεσμική αξία

του Ενιαίου Μισθολογίου. Για πρώτη φορά σε κλαδική Σ.Σ.Ε. τέτοιας ευρύτητας στη χώρα, ο εισαγωγικός βασικός μισθός (κλιμάκιο) του Ενιαίου Μισθολογίου θα ξεπεράσει τα 1.000 ευρώ.

- **Θεσπίζει**, πρώτη φορά σε κλαδική Σ.Σ.Ε. στην Ελλάδα, (15 σημεία) ρυθμίσεις – πλαίσιο για την Τηλεργασία, με την υιοθέτηση μεγάλου μέρους του αντίστοιχου διεκδικητικού πλαισίου της ΟΤΟΕ. Έχει ιδιαίτερη σημασία ότι η νέα Σ.Σ.Ε. προβλέπει το δικαίωμα αποσύνδεσης με την λήξη του ωραρίου. Το πλαίσιο αυτό αποτελεί βάση για παραπέρα βελτιώσεις και εξειδικεύσεις στο επιχειρησιακό επίπεδο.
- **Επεκτείνει** την ισχύ των ρυθμίσεων για τα στεγαστικά δάνεια των τραπεζοϋπαλλήλων και για την επόμενη τριετία.
- **Κωδικοποιεί και βελτιώνει** τους όρους χορήγησης της ετήσιας κανονικής άδειας καθώς και των ειδικών αδειών (σχολική παρακολούθηση, γονείς ή συζύγους ΑΜΕΑ).
- **Προβλέπει** χορήγηση άδειας επτά (7) εργασιών ημερών με αποδοχές στις εργαζόμενες που υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής. Παράλληλα θα καταβάλλονται από τις επιχειρήσεις του κλάδου χίλια 1.000 ευρώ για κάθε προσπάθεια Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής ανά εργαζόμενη και μέχρι τέσσερις προσπάθειες.
- **Διασφαρίζει** τις παροχές πρόνοιας για τους εργαζομένους στον κλάδο και για τις οικογένειές τους και διατηρεί τις ενισχύσεις για ερευνητικές και επιμορφωτικές δραστηριότητες, καθώς και τις ενισχύσεις για τις πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες που απευθύνονται στους εργαζόμενους των Τραπεζών.
- **Ρυθμίζει** την κωδικοποίηση των ισχυουσών διατάξεων των κλαδικών Σ.Σ.Ε., που ανέκυψε με τον ν. 4808/21, χωρίς αμφισβήτηση υφιστάμενων εργασιακών δικαιωμάτων και της ακροτελεύτιας διάταξης της Σ.Σ.Ε. του κλάδου.

Σε μια εποχή έντονης αβεβαιότητας, αστάθειας, αμφισβήτησης και απαξίωσης του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργασιακών δικαιωμάτων.

Σε μια εποχή που απομένουν ελάχιστες κλαδικές Σ.Σ.Ε. στη χώρα, ενώ οι προκλήσεις της ψηφιακής Τραπεζικής και οι ανάγκες θεσμικής και συλλογικής προστασίας των συναδέλφων μας πολλαπλασιάζονται, η Ο.Τ.Ο.Ε. μέσα από συστηματικές, τεκμηριωμένες και αποτελεσματικές διαπραγματεύσεις κατάφερε και πέτυχε:

- **Να προασπίσει** αποφασιστικά τον θεσμό των κληδικών Σ.Σ.Ε., έτσι ώστε να έχουν οι εργαζόμενοι μια ικανοποιητική και αξιοπρεπή Κληδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
- **Να διασφαλίσει** πλήρως όλες τις προηγούμενες ρυθμίσεις για τα μισθολογικά και θεσμικά δικαιώματα των συναδέλφων, παρέχοντάς τους ασφάλεια και προοπτική για την επόμενη τριετία.
- **Να διαμορφώσει** μια νέα Σ.Σ.Ε. - σύμφωνα με τις σύγχρονες ανάγκες της νέας εποχής. Μια Σ.Σ.Ε. – εφαρτήριο για νέες εργασιακές κατακτήσεις σε επιχειρησιακό επίπεδο.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν πάντα και θα συνεχίσει να είναι ο στυλοβάτης της Ο.Τ.Ο.Ε. στην πορεία διεκδίκησης και διεύρυνσης των δικαιωμάτων και των θεσμικών κατακτήσεων για τους εργαζόμενους στις Τράπεζες. Μαζί με την Ο.Τ.Ο.Ε. και μαζί με όλους τους εργαζόμενους, θα συνεχίσει τον αγώνα για τη προστασία των δικαιωμάτων, την υπεράσπιση του θεσμού των ΣΣΕ, των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, την προστασία του εισοδήματός μας από την ακρίβεια που σήμερα αναδεικνύεται ως κυρίαρχο και ευρύτερο πολιτικό ζήτημα και αποτελεί απαίτηση της ελληνικής κοινωνίας και όλων των εργαζομένων.

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΗΝ NBG PAY

Στη Γ.Σ. των μετόχων της Ε.Τ.Ε. στις 28 Ιουλίου 2022 εγκρίθηκε η απόσχιση του Merchant Acquiring της Τράπεζας και η μεταφορά του στη νέα εταιρεία NBG PAY.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τοποθετήθηκε δημόσια στη Γ.Σ. μετόχων όπου για άλλη μια φορά εξέφρασε την **πάγια θέση** του ενάντια σε κάθε πολιτική που οδηγεί σε συρρίκνωση την Τράπεζα.

Το νομικό πλαίσιο με το ν.4601/2019 και το Π.Δ. 178/2002 παρέχει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις για αποσχίσεις με απλές διαδικασίες και υποχρεωτικής μεταφοράς του προσωπικού στις νέες εταιρείες.

Παρόλα αυτά ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με **επιμονή, μεθοδικότητα, αποφασιστικότητα και σωστή επιχειρηματολογία πέτυχε** η μετακίνηση του προσωπικού να γίνει σε **εθελοντική βάση** μέσω κατάλληλων κινήτρων. Έτσι απέτρεψε οποιοδήποτε σχεδιασμό της Διοίκησης για υποχρεωτική μεταφορά του προσωπικού στη νέα εταιρεία και κατέληξε σε συμφωνία με τη Διοίκηση για ένα θέμα ιδιαίτερα δύσκολο και πολύπλοκο.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είχε ξεκαθαρίσει από την πρώτη στιγμή ότι δεν πρόκειται να συναινέσει σε υποχρεωτική μεταφορά του προσωπικού και θα υπάρξει άμεση αντίδραση σε περίπτωση μονομερών ενεργειών της Διοίκησης.

Έτσι, στη συνεδρίαση του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 28.09.2022 εγκρίθηκε το πλαίσιο συμφωνίας με τη Διοίκηση για την εθελοντική μετακίνηση του προσωπικού που απασχολείται στο Merchant Acquiring στη νέα εταιρεία NBG PAY που κατέληξε στην υπογραφή Πρακτικού Συμφωνίας Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – ΕΤΕ στις 21.10.2022.

Ο Σύλλογός μας διασφάλισε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο το δικαίωμα των εργαζομένων να επιλέξουν και να ορίσουν οι ίδιοι με ηρεμία και ελευθερία το επαγγελματικό τους μέλλον.

Συνοπτικά τα κίνητρα που συμφωνήθηκαν για όσους εργαζόμενους επιλέξουν να μετακινηθούν στη νέα εταιρεία, περιλαμβάνουν τα παρακάτω:

- ▶ **18 μικτούς μισθούς** ως κίνητρο μετακίνησης.
- ▶ Πλήρη αναγνώριση της **προϋπηρεσίας**.
- ▶ Ισχύ της Κληδικής και Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. μέχρι τη λήξη τους.
- ▶ Συνοδικές αυξήσεις στους μισθούς που θα φτάνουν μέχρι **30%** περίπου ανάλογα με τη θέση, από την πρώτη ημέρα λειτουργίας της νέας εταιρείας.
- ▶ Διατήρηση του **επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού** για όσους ήδη το λαμβάνουν.
- ▶ Διατήρηση της παροχής **voucher card** (κουπόνια σίτισης) για όσους ήδη τη λαμβάνουν.
- ▶ Ενσωμάτωση των **εξόδων κίνησης** (καύσιμα) στο μισθό με αντίστοιχη αύξηση ώστε το καθαρό αποτέλεσμα να είναι ισοδύναμο (επιπλέον των αυξήσεων στους μισθούς που αναφέρθηκαν παραπάνω).
- ▶ Διατήρηση των **εκπτώσεων-παροχών** στα προϊόντα της Τράπεζας (επιτόκια, προμήθειες, κτλ.).
- ▶ Συνέχιση της ασφάλισης στην **Ε.Π.ΑΣ.Π.Π.Ε.** (αφορά εργαζόμενους προερχόμενους από την τ. Εθνοκάρτα).
- ▶ Συνέχιση της ασφάλισης στο **Τ.Α.Π.Ι.Λ.Τ.Α.Τ.** για όσους είναι ήδη ασφαλισμένοι στο Ταμείο.
- ▶ Συμπληρωματική ασφάλισή πέντε ετών στο **ΤΥ-ΠΕΤ** για τους εργαζόμενους και τα ασφαλισμένα μέλη των οικογενειών τους.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει να παρακολουθεί από κοντά τις εξελίξεις κατά τη μετάβαση στη νέα εταιρεία και θα παρεμβαίνει όπου κρίνεται απαραίτητο.



Τ. Υ. Π. Ε. Τ.

Με τη σφραγίδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., το ΤΥΠΕΤ στην κορυφή της αποτελεσματικής συλλογικής δράσης μας!

Κανείς άλλος συλλογικός θεσμός δεν έχει καταξιωθεί τόσο στη συνείδηση των εργαζόμενων για την προσφορά του στα μέλη του όσο το ΤΥΠΕΤ.

Το Ταμείο Υγείας μας αποτελεί το συγκριτικό πλεονέκτημα της εργασίας στην Εθνική Τράπεζα, γεγονός που αποτυπώνεται ως κυρίαρχη άποψη ανάμεσα στους συναδέλφους μας και στις σχετικές έρευνες εκτίμησης εργασιακής εμπειρίας.

Πολύ περισσότερο από κάθε ιδιωτικό ασφαλιστήριο υγείας που αντιμετωπίζει την Υγεία ως περιθώριο κέρδους και ασύγκριτα καλύτερα από το δυστυχώς εγκαταλειμμένο δημόσιο σύστημα υγείας, το δικό μας Ταμείο Υγείας φροντίζει με μοναδικό τρόπο την υγεία των εργαζόμενων της Εθνικής Τράπεζας.

Και το κάνει εφ' όρου ζωής, χωρίς τους όρους, τις προϋποθέσεις και τους περιορισμούς που συχνά θέτουν οι υπόλοιποι ασφαλιστικοί οργανισμοί, τόσο στη διάρκεια του εργασιακού βίου όσο και μετά τη συνταξιοδότηση, για εμάς και για όλη την οικογένειά μας.

Παρά τις δυσμενείς για το ΤΥΠΕΤ επιχειρηματικές επιλογές της Εθνικής Τράπεζας των τελευταίων ετών για αποχωρήσεις χιλιάδων εργαζομένων μέσω προγραμμάτων εθελούσιων εξόδων και παρά τις μειώσεις στις συντάξεις, εξελίξεις που αμφοτέρως έχουν αποφέρει σημαντικές απώλειες στις εισφορές άρα και

στα έσοδα του ΤΥΠΕΤ, οι ασφαλισμένοι συνεχίζουν να λαμβάνουν την ίδια ή και αναβαθμισμένη ποιότητα υπηρεσιών φροντίδας υγείας, χωρίς καμία αύξηση στα ποσοστά εισφορών και χωρίς καμία μείωση στον προβλεπόμενο Κανονισμό Παροχών.

Το ΤΥΠΕΤ πετυχαίνει και ανταποκρίνεται τόσο στους στόχους της βιωσιμότητας, της ανάπτυξης και του εκσυγχρονισμού του όσο και στην αυξημένη προσδοκία των συναδέλφων μελών του για την κάλυψη των αναγκών τους στην υγεία και στην πρόνοια.

Είμαστε εμείς οι ίδιοι οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα που πετυχαίνουμε στα παραπάνω, έχοντας δημιουργήσει και αξιοποιώντας ένα υβριδικό μοντέλο πολυπλευρης διοικητικής δράσης του Ταμείου Υγείας μας από εμάς τους ίδιους, το οποίο καταφέρνει και συνδυάζει τη σύνθετη τεχνοκρατική διαχείριση που απαιτεί ένας σύγχρονος Οργανισμός Υγείας με την αυτοδιαχείριση, τη δημοκρατική λειτουργία, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία στα μέλη του.

Με τον τρόπο αυτό, το ΤΥΠΕΤ συνεχίζει να αποτελεί ένα πρότυπο Ταμείο Υγείας σε εθνικό επίπεδο αλλή και επιπλέον να αναβαθμίζει και να επεκτείνει συνεχώς τις παρεχόμενες υπηρεσίες προς τους ασφαλισμένους του, γεγονός το οποίο το κατατάσσει ανάμεσα στα πλέον σύγχρονα και πρωτοπόρα ευρωπαϊκά και παγκόσμια ταμεία υγείας.



Κρίσιμος πυλώνας της επιτυχίας του θεσμού του ΤΥΠΕΤ είναι η εμπιστοσύνη με την οποία περιβάλλεται από τα ασφαλισμένα μέλη του. Αυτή η εμπιστοσύνη αποτελεί την αναγκαία προϋπόθεση για να υπάρχει το ΤΥΠΕΤ.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι ο θεματοφύλακας αυτής ακριβώς της εμπιστοσύνης, εκπροσωπώντας και προστατεύοντας αποτελεσματικά τα δικαιώματα στην ασφάλιση υγείας όχι μόνο των μελών του αλλιά και όλων των εργαζόμενων και συνταξιούχων στην Εθνική Τράπεζα μαζί με τις οικογένειές τους.

Ως ο βασικός ιδρυτικός σύλλογος του ΤΥΠΕΤ, ο Σύλλογός μας διαχρονικά ενδιαφέρεται, στηρίζει και αγωνίζεται για την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου Υγείας που τα δικά του μέλη δημιούργησαν και διοικούν. Ιστορικά -όποτε η συγκυρία το απαιτούσε- ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διεκδικεί αποτελεσματικά και πετυχαίνει τη στήριξη του ΤΥΠΕΤ από την Εθνική Τράπεζα.

Αυτό κάνει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και όλη την τελευταία δεκαετία, που η συγκυρία για το ΤΥΠΕΤ καθορίζεται από την οικονομική κρίση αρχικά και μετέπειτα από τον μετασχηματισμό της Εθνικής Τράπεζας. Στο πλαίσιο αυτό, όλες οι Επιχειρησιακές Σύλλογικές Συμβάσεις Εργασί-

ας, από το 2012 έως και σήμερα, μεταξύ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και της Εθνικής Τράπεζας, περιλαμβάνουν στους όρους τους την οικονομική στήριξη του ΤΥΠΕΤ. Έτσι, και με την πρόσφατη Σύλλογική Σύμβαση 2022-2025 αυτή οικονομική στήριξη από την ΕΤΕ συνεχίζει να ανέρχεται στο ποσό των € 2.350.000 σε ετήσια βάση. Καθοριστική υπήρξε η συνεισφορά του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και στην επίτευξη συμφωνίας-χορηγίας ύψους επιπλέον € 11.500.000 από την Εθνική Τράπεζα για τη στήριξη δράσεων του ΤΥΠΕΤ στην τριετία 2021-2023, χορηγία η οποία υλοποιείται κανονικά μέχρι σήμερα συμβάλλοντας σημαντικά στην επίτευξη της μακροπρόθεσμης προοπτικής του Ταμείου Υγείας μας για την οποία καθημερινά αγωνίζεται η Διοίκησή του.

Για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι αυτονόητη η στήριξη στον θεσμό του ΤΥΠΕΤ και ως τέτοιο καθήκον τους τα μέλη μας αναλαμβάνουν τη διοίκησή του. Κόντρα στον ιδιότυπο εκλογικό ανταγωνισμό που προτάσσουν μικρότεροι σύλλογοι επιχειρώντας ευκαιριακά να καταστήσουν το ΤΥΠΕΤ ήαυφορο στην προσπάθειά τους για νομή εξουσίας, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αναλαμβάνει την ευθύνη με σοβαρότητα, υπευθυνότητα, διεκδίκηση και αποτέλεσμα να οδηγήσει στο μέλλον τον πολυτιμότερο θεσμό μας.

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑ

Η ενασχόληση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την τέχνη και τον πολιτισμό συνεχίζεται με την έκδοση, όπως κάθε χρόνο, επιτραπέζιων ημερολογίων. Αντλώντας θέματα από το ελληνικό τοπίο, αλλιά και επίκαιρα ή επετειακά γεγονότα ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει δημιουργήσει σειρά ημερολογίων υψηλής ποιότητας και εγνωσμένης καλλιτεχνικής αξίας. Η επιμελημένη έκδοση, η μεγάλη ανάληψη των φωτογραφιών και η καθαίσθητη εκτύπωση έχουν καθιερώσει τα ημερολόγια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τόσο στην συνείδηση των συναδέλφων, όσο και πολλών συλλογικών εκτός Τράπεζας.

Μετά το περυσινό επετειακό ημερολόγιο με θέμα την επανάσταση του 1821 από τους πίνακες που βρίσκονται στο Κεντρικό Κατάστημα (040) της Εθνικής Τράπεζας, η θεματολογία του ημερολογίου του 2022 αφορά στους φάρους του τόπου μας. Το φετινό ημερολόγιο ξεκινά με το απόσπασμα από το βιβλίο του Φώτη Κόντογλου, των Εκδόσεων Αρμός, «Θάλασσες, καϊκια και караβοκύρηδες».



ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Φέτος ολοκληρώθηκε για πρώτη φορά η εφαρμογή του Νέου Κανονισμού Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού, ενός συστήματος κανόνων, κριτηρίων και διαδικασιών, που αποτέλεσε το προϊόν μιας πολυεπίπεδης, απαιτητικής και σύνθετης διαπραγμάτευσης μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Διοίκησης διάρκειας οκτώ μηνών.

Πέρα από την ανάγκη εκσυγχρονισμού του προϋπάρχοντος Κανονισμού, ώστε να συμβαδίσει με τις αλλαγές που συντελέστηκαν τα τελευταία χρόνια στη φύση και το περιεχόμενο της εργασίας μας, στο Τραπεζικό σύστημα, και την ίδια την Εθνική Τράπεζα, το νέο Σύστημα στοχεύει στην προάσπιση των δικαιωμάτων των συναδέλφων. Η **διαφάνεια**, η **αξιοπιστία**, και οι **δικλείδες ασφαλείας** με τις οποίες θωρακίστηκε το νέο Σύστημα, είναι απόλυτα διασφαλισμένα και ενσωματωμένα σε ένα **ισχυρό θεσμικό κείμενο**, που εμπεριέχει προβλέψεις για τη μελλοντική του εξέλιξη, προσαρμογή και βελτίωση. Ας μην παραβλέψουμε ή υποτιμήσουμε το γεγονός ότι το νέο Σύστημα έλαβε τη μορφή **Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης**, που εφεξής μπορεί να τροποποιηθεί μόνο με τη σύμφωνη γνώμη και συναπόφαση του Συλλόγου!

Εξαιρετικά σημαντικό είναι επίσης το γεγονός ότι το νέο Σύστημα Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού έχει ευδιάκριτα και ξεκάθαρα χαρακτηριστικά:

- ▶ στηρίζεται σε ενιαίες αρχές και διαδικασίες για το σύνολο των συναδέλφων,
- ▶ χρησιμοποιεί προκαθορισμένα, κοινά κριτήρια - δεξιότητες
- ▶ θέτει ως ζητούμενο την κανονική - ικανοποιητική απόδοση,
- ▶ απαιτεί από τον κριτή αιτιολογημένη αξιολόγηση και βαθμολόγηση,
- ▶ στοχεύει στη θετική υποκίνηση του εργαζομένου
- ▶ επιθυμεί τη μελλοντική βελτίωσή και εξέλιξή του.

Προκειμένου να επιτευχθεί συντομότερα η ενιαία αντίληψη και να διευκολυνθεί η παρακολούθησή της, συμφωνήθηκε και πλέον υπάρχει η **«σκιαγράφηση»**. Για κάθε κριτήριο - δεξιότητα η σκιαγράφηση αποτελεί μια συνοπτική περιγραφή της απόδοσης που οφείλει να αντιστοιχεί σε κάθε επίπεδο απόδοσης και αποτελεί ένα χρήσιμο οδηγό τόσο για τον βαθμολογούμενο, όσο και για το βαθμολογητή.

Είναι απαραίτητο να αποσαφηνίσουμε ότι ανεξάρτητα από τον τρόπο εφαρμογής του Συστήματος, και την τοποθέτηση ενός εργαζομένου σε οποιοδήποτε σημείο της κλίμακας βαθμολόγησης, οι τακτικές του αποδοχές παραμένουν ανεπηρέαστες, ενώ η σχέση εργασίας με την Τράπεζα ούτε κλονίζεται, ούτε διακόπτεται. Τέλος, ας σημειώσουμε ότι το νέο σύστημα έχει πρόβλεψη που **δεν επιτρέπει την κατά-**

τηρηση των στόχων σε επίπεδο ατόμου, ενώ η αναμενόμενη συμμετοχή των συναδέλφων στην επίτευξή, συμβαδίζει με το ιεραρχικό επίπεδο της θέσης ευθύνης τους.

Όμως σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να παρερμηνευθούν οι θέσεις μας και να εφησυχάσουμε. Από την πρώτη κιόλας χρονιά εφαρμογής του, κάποιοι επιχειρήσαν να χειραγωγήσουν το νέο Σύστημα, κάνοντας έμμεσες παρεμβάσεις επιζητώντας ουσιαστικά ποσόστωση βαθμολογιών. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα την άμεση παρέμβαση του Συλλόγου σε διάφορα ιεραρχικά επίπεδα της Διοίκησης, προκειμένου να συμμορφωθούν με τα οριζόμενα στο νέο Σύστημα όσοι και όσες επιχειρήσαν να παρατυπήσουν. Ας παραμείνουμε λοιπόν όλοι σε εγρήγορση, έχοντας κατά νου ότι προασπίζοντας την ορθή εφαρμογή του νέου Συστήματος αξιολόγησης, μπορούμε να επιταχύνουμε διαδικασίες αξιοποίησης, εκπαιδευτικής υποστήριξης και εξέλιξης των συναδέλφων. Σε περίπτωση λοιπόν που κάποιος συνάδελφος διαπιστώσει οποιαδήποτε καταστρατήγηση των προβλεπόμενων στο νέο σύστημα αξιολόγησης, ας επικοινωνήσει άμεσα με τους εκπροσώπους του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. (εκλεγμένους - αποσπασμένους), ώστε να υπάρξουν οι αναγκαίες διορθωτικές ενέργειες.

Προκειμένου να διασφαλιστεί η ορθή εφαρμογή αλλά και ο εντοπισμός και η βελτίωση τυχόν αδυναμιών του Συστήματος, δεν αρκεί η εποπτεία από πλευράς της αρμόδιας Διεύθυνσης, αλλά η ουσιαστική συνδρομή του Συμβουλίου Αναθεώρησης και της Επιτροπής Αξιολόγησης. Η συμμετοχή εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις Επιτροπές αυτές επιβεβαιώνει την **ισχυρή θεσμική παρουσία του Συλλόγου**, και την προσπάθεια προάσπισης του Συστήματος, **μη επιτρέποντας αλλοίωση** κανόνων, προτύπων, κριτηρίων και διαδικασιών κατά την εφαρμογή του.

Σε σύντομο χρονικό διάστημα, θα συνεδριάσει το Συμβούλιο Αναθεώρησης, με παρουσία δύο εκπροσώπων του Συλλόγου, προκειμένου να εξετασθούν όσες περιπτώσεις χρήζουν αναβαθμολόγησης είτε λόγω ακραία χαμηλής/υψηλής απόδοσης, είτε κατόπιν αιτιολογημένης ασυμφωνίας κρινόμενου και Α' κριτή. Είναι απαραίτητο να διασαφηνίσουμε ότι και ο Β' κριτής οφείλει να αιτιολογεί την κρίση του, και το Συμβούλιο Αναθεώρησης οφείλει να δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην επαρκή αιτιολογία της, μη επιτρέποντας έτσι την αναίτιολογητη ταύτιση απόψεων μεταξύ των κριτών.

Τέλος η πενταμελής επιτροπή Αξιολόγησης, όπου ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετέχει με δύο μέλη του, μεριμνά για τη **συστηματική παρακολούθηση** του Συστήματος, με χρήση αναφορών και στατιστικών, ενημερωτικών παρουσιάσεων από την πλευρά της Διοίκησης, διευκολύνοντας έτσι την ορθή εφαρμογή και τη χρήση διορθωτικών μέτρων αν αυτό κριθεί απαραίτητο. Η επιτροπή Αξιολόγησης αποτελεί το θεματοφύλακα για την ορθή εφαρμογή και την απαραίτη-

τη εξέλιξη του Συστήματος, στο πλαίσιο των κανόνων που προαναφέρθηκαν.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει ήδη συλλέξει πληροφορίες και έχει εντοπίσει προβλήματα και «αστοχίες» στην εφαρμογή του Συστήματος και στα πλαίσια της επιτροπής θα τα αναδείξει και θα επιμείνει στην επίλυσή τους. Το σύστημα Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού, όπως κάθε δυναμικό σύστημα, επηρεάζεται από εσωτερικούς και εξωτερικούς παράγοντες,

και θα χρειαστεί να κατανοηθεί από τους συναδέλφους προκειμένου να το βοηθήσουν μελλοντικά να εξελιχθεί, να βελτιωθεί ή και να προσαρμοστεί σε νέα δεδομένα. Προκειμένου να απαντηθούν σχετικές ερωτήσεις, να επιλυθούν απορίες και να διευκολυνθούν οι συνάδελφοι στη μετάβαση στο νέο Σύστημα Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού, ο Σύλλογος έχει προχωρήσει σε **ειδική έκδοση της Τραπεζιτικής** από τον Ιανουάριο του 2021.

ΩΡΑΡΙΟ – ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ – ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το ωράριο εργασίας των εργαζόμενων στις Τράπεζες καθορίζεται με το άρθρο 23 της Κωδικοποιημένης Κληδικής Σύμβασης Ο.Τ.Ο.Ε. – Τραπεζών 2022 - 2024: Χρόνος εργασίας 37 ώρες εβδομαδιαίως, ωράριο εργασίας από Δευτέρα ως Πέμπτη 07.45 - 15.15, Παρασκευή 07.45 - 14.45 και ωράριο συναληθαγών στα Καταστήματα 08.00 - 14.00. Με τα άρθρα 24 - 26 καθορίζονται σαφώς οι εξαιρέσεις που αφορούν - υπό προϋποθέσεις - τη λειτουργία κεντρικών υπηρεσιών, ειδικών υπηρεσιών / μονάδων και ορισμένων καταστημάτων σε ώρες εκτός του ανωτέρω ωραρίου. Παράλληλα, με το άρθρο 38 της Κληδικής Σύμβασης και με τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις ΣΥ.Ε.Τ.Ε. - Ε.Τ.Ε. 2019 - 2022 και 2022 - 2025 εξειδικεύθηκαν οι ρυθμίσεις για την εξ αποστάσεως εργασία (τηλεργασία) και καθιερώθηκε το δικαίωμα αποσύνδεσης του εργαζόμενου μετά το πέρας του ωραρίου εργασίας.

Τα θεσμικά κείμενα είναι απαραίτητα για τη ρύθμιση των όρων εργασίας ωστόσο δεν αρκούν από μόνα τους για να διασφαλίσουν τα δικαιώματα των εργαζόμενων. Η πραγματικότητα και στην Εθνική Τράπεζα δείχνει ότι η εντατικοποίηση της εργασίας λόγω της πολιτικής μείωσης του προσωπικού στο Δίκτυο και σε Μονάδες της Διοίκησης και της, συχνά, παράληθης στοχοθεσίας οδηγεί σε ορισμένες περιπτώσεις σε παραβίαση του ωραρίου και σε υπερωριακή απασχόληση που με διάφορες προφάσεις παραμένει αδήλωτη και απλήρωτη. Αντίστοιχες επιπτώσεις είχε και η άναρχη εισαγωγή της τηλεργασίας τον πρώτο καιρό της πανδημίας και η εκθετική αύξηση της χρήσης των ψηφιακών μέσων επικοινωνίας και διασύνδεσης η οποία συνέβαλε στο να γίνουν ακόμα πιο δυσδιάκριτα τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής - οικογενειακής ζωής. Οι αναφορές των συναδέλφων για τηλεφωνικές κλήσεις, e-mails, τηλεδιασκέψεις εκτός ωραρίου είναι αρκετά συχνό φαινόμενο. Το «επείγον» και το «έκτακτο» **τείνουν να γίνουν κανόνας και όχι εξαίρεση.**

Ωστόσο, η ενασχόληση με τη δουλειά εκτός του προβλεπόμενου χρόνου και η δημιουργία μιας κατάστασης διαθεσιμότητας ανά πάσα στιγμή (κατάσταση «μόνιμης επιφυλακής») έχουν άμεσες επιπτώσεις τόσο στον ιδιωτικό χρόνο του εργαζόμενου όσο και στην σωματική και ψυχική του υγεία.

Το θέμα του ωραρίου εργασίας είναι **ψηλά στις προτεραιότητες** του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και σε αυτή τη νέα θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε όσες περιπτώσεις είχαμε ενημέρωση για παραβίαση ωραρίου η παρέμβαση του Συλλόγου μας ήταν άμεση και αποτελεσματική. Παράλληλα, σε

κεντρικό επίπεδο **παρακολουθούμε στενά** και συστηματικά την διαφύλαξη του ωραρίου.

Ένα χρήσιμο εργαλείο για την τήρηση του ωραρίου και την καταγραφή και πληρωμή των υπερωριών είναι και η ψηφιακή κάρτα εργασίας η εφαρμογή της οποίας ξεκίνησε στις Τράπεζες την 1η Ιουλίου. Δυστυχώς, με την έναρξη της εφαρμογής της ψηφιακής κάρτας παρατηρήθηκε παραβίαση του νόμου από στελέχη της Τράπεζας που απαιτούσαν από τους εργαζόμενους να «παρακάμπτουν» την ψηφιακή κάρτα είτε «χτυπώντας» την και παραμένοντας στον χώρο εργασίας είτε συνεχίζοντας την εργασία τους μέσω τηλεργασίας, μετά την αποχώρηση από το γραφείο. Και σε αυτή την περίπτωση η αντίδραση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν άμεση και έντονη τόσο με σχετική ανακοίνωση όσο και με παρέμβαση στη Διοίκηση της Τράπεζας ώστε οι ενέργειές τις για την τήρηση του μέτρου να μην περιορίζονται σε έκδοση εγκυκλίων και οδηγιών οι οποίες στην πράξη καταστρατηγούνται.

Στην προσπάθεια που καταβάλει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την τήρηση του χρόνου εργασίας και την καταγραφή και πληρωμή των υπερωριών σύμμαχόι μας είναι – και οφείλουν να είναι – όλοι οι συνάδελφοι τους οποίους καλούμε να περιφρουρήσουν το ωράριο εργασίας και **να επικοινωνούν άμεσα** με το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όπου διαπιστώνεται παραβίασή του.

Κεντρική θέση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι ότι οι υπερωρίες πρέπει να πραγματοποιούνται – και βεβαίως να πληρώνονται – μόνο σε **πραγματικά έκτακτες περιπτώσεις** και οι ανάγκες που προκύπτουν να καλύπτονται με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού σύμφωνα με τις προβλέψεις του Κανονισμού Εργασίας.

Με τα θεσμικά μας κείμενα (Συμβάσεις), με παρεμβάσεις σε όλα τα επίπεδα, ανακοινώσεις, επισκέψεις στους χώρους δουλειάς στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παλεύουμε και θα συνεχίσουμε να παλεύουμε για να υπερασπιστούμε ένα από τα θεμελιώδη εργασιακά μας δικαιώματα. Το ωράριό μας!



ΓΡΑΦΕΙΟ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Το 2021 ήταν χρονιά εκλογών τόσο στο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όσο και στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ., τον Οκτώβριο και τον Νοέμβριο αντίστοιχα. Το Γραφείο Βορείου Ελλάδος είχε ενεργό συμμετοχή στην άρτια οργάνωση και στην προετοιμασία των αρχαιρεσιών σε όλη τη Βόρεια Ελλάδα σε συνεργασία με τους εκπροσώπους του Συλλόγου σε όλα τα Καταστήματα και τις Μονάδες της Τράπεζας.

Το νέο Δ.Σ. που προέκυψε, έθεσε από την πρώτη στιγμή το πλαίσιο και τους άξονες τις συνδικαλιστικής δράσης του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την επόμενη τριετία:

- Υπογραφή ικανοποιητικής Κλαδικής και Επιχειρησιακής ΣΣΕ.
- Αποτελεσματική αντιμετώπιση των εργασιακών θεμάτων της καθημερινότητας που προκύπτουν από τον ψηφιακό και οργανωτικό μετασχηματισμό της Τράπεζας, σε Δίκτυο και Διοίκηση.
- Διαχείριση των ποικίλων εργασιακών ζητημάτων που προκύπτουν λόγω της εξελισσόμενης πανδημίας, που διαμορφώνει νέους όρους στο εργασιακό περιβάλλον.
- Συλλογική δράση για την απόκρουση διατάξεων του νέου νόμου Χατζιδάκη που υπονομεύουν ιστορικές κατακτήσεις των εργαζομένων.

Μέσα στο παραπάνω πλαίσιο κινήθηκε συνδικαλιστικά το Γραφείο Βορείου Ελλάδος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. οργανώνοντας παρεμβάσεις και δράσεις, σύμφωνα και με τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. της Ο.Τ.Ο.Ε. αλλά και των υπόλοιπων συνδικαλιστικών φορέων

(Γ.Σ.Ε.Ε., Ε.Κ.Θ.). Ειδικότερα:

- Οργανώθηκαν περιοδείες ενημέρωσης των εργαζομένων σε μεγάλο αριθμό Καταστημάτων και Μονάδων της Διοίκησης, τόσο για το πλαίσιο διεκδίκησης όσο και για το τελικό περιεχόμενο της Κλαδικής και Επιχειρησιακής Σύμβασης.
- Με πρωτοβουλία του Γραφείου Βορείου Ελλάδος πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Δικτύου Β για την επίλυση και διευθέτηση θεμάτων όπως: η ορθή χρήση της ψηφιακής κάρτας και η τήρηση του ωραρίου, η καταγραφή και η πληρωμή των υπερωριών που αφορούσαν κυρίως σε ανακαίνιση καταστημάτων, η υλοποίηση του πελατοκεντρικού μοντέλου και τα προβλήματα που δημιουργούνται από την εφαρμογή του, η διαχείριση του προσωπικού καθώς και θέματα στοχοθεσίας και υπερβολικής πίεσης των συναδέλφων για την επίτευξή τους. Σε πολλές περιπτώσεις υπήρξαν διορθωτικές κινήσεις από τη Διοίκηση μετά από τις παραπάνω παρεμβάσεις.
- Πραγματοποιήθηκε πλήθος παρεμβάσεων στις αρμόδιες Υπηρεσίες της Τράπεζας για την επίλυση θεμάτων υγείας και ασφάλειας, κυρίως κατά τους καλοκαιρινούς μήνες με την προβληματική λειτουργία μονάδων κλιματισμού σε αρκετά Καταστήματα του Δικτύου.
- Συμμετείχαμε σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις που προκηρύχτηκαν. Οργανώθηκε από το Γραφείο Βορείου Ελλάδος απεργιακή



συγκέντρωση με την παρουσία πλήθους συναδέλφων, σε συνεργασία με την Ο.Τ.Ο.Ε. και τα σωματεία της Τράπεζας Πειραιώς την ημέρα απεργίας για την υπογραφή επιχειρησιακής σύμβασης.

- Οργανώθηκαν συνελεύσεις σε χώρους εργασίας, στις Μ.Ε.Π.Ε.Δ., Διεύθυνση Λειτουργιών, Χρηματοδοτικά Κέντρα, Digital Business, για την επίλυση ειδικότερων εργασιακών προβλημάτων που προέκυψαν για τους συναδέλφους.
- Αναδείχθηκε από το Γραφείο Βορείου Ελλάδος το πρόβλημα που προέκυψε με τη μονομερή απόφαση της Διοίκησης να περικόψει τα οδοιπορικά εξόδα των συναδέλφων. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διεκδίκησε και πέτυχε μετά από σχετική διαβούλευση με τη Διοίκηση, τη βελτίωση της αρχικής της πρότασης. Η προσπάθεια για την οριστική αντιμετώπιση του θέματος με λύση που θα ικανοποιεί, κυρίως τους συναδέλφους της Περιφέρειας, είναι σε εξέλιξη.
- Το Γραφείο Βορείου Ελλάδας σε συνεργασία με την Ο.Τ.Ο.Ε. πρωτοστάτησε στη διοργάνωση της συγκέντρωσης και της παρουσίας των σωματείων της Ομοσπονδίας στο συλλαλητήριο των συνδικάτων με αφορμή τη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης.

Παράλληλα το Γραφείο Βορείου Ελλάδος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνέχισε στο βαθμό που επιτρεπόταν λόγω των περιορισμών που επέβαλε η πανδημία του covid, τις αθλητικές και πολιτιστικές δραστηριότητες για τους συναδέλφους.

Η ομάδα μπάσκετ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην Θεσσαλονίκη

συνέχισε για ακόμη μια χρονιά τη θετική της πορεία στο πρωτάθλημα καλαθοσφαίρισης του Ε.Κ.Θ. δίνοντας 15 αγώνες κατά τη διάρκεια της περυσινής σεζόν.

Το Νομαρχιακό Παράρτημα στη Θεσσαλονίκη ξεκίνησε μετά τη συγκρότηση του σε σώμα, την εξασφάλιση εισιτηρίων σε προνομιακές τιμές σε επιλεγμένες θεατρικές παραστάσεις για τους συναδέλφους και τις οικογένειές τους, με μεγάλη συμμετοχή. Επίσης φέτος και μετά από διακοπή δύο χρόνων, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε με πολυπληθή ομάδα συναδέλφων από πολλές περιοχές της Βορείου Ελλάδος στον 10ο διεθνή νυχτερινό ημιμαραθώνιο στη Θεσσαλονίκη που αποτελεί πολύ σημαντικό αθλητικό γεγονός για την πόλη.

Το Γραφείο Βορείου Ελλάδος ανταποκρινόμενο σε σχετικό αίτημα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., παραχώρησε και αυτή τη χρονιά τα γραφεία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την πραγματοποίηση της εθελοντικής αιμοδοσίας που διοργανώνει δύο φορές ετησίως το Υγειονομικό Συγκρότημα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. στη Θεσσαλονίκη, σε συνεργασία με το Ιπποκράτειο Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης.

Το Γραφείο Βορείου Ελλάδος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει με τη δράση του, με τη πραγματοποίηση περιόδων και με την οργάνωση συγκρότησης Νομαρχιακών Παραρτημάτων καθώς και Ε.Α.Κ. στις Μονάδες της Τράπεζας στη Βόρειο Ελλάδα, να έχει συστηματική παρουσία στους χώρους εργασίας, να βρίσκεται κοντά στο καθημερινά εργασιακά προβλήματα των συναδέλφων και να εργάζεται μέσω των εκπροσώπων του για την επίλυσή τους.

ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Πραγματοποιήθηκε τον Δεκέμβριο του προηγούμενου έτους η καθιερωμένη διανομή δώρων για τα παιδιά των συναδέλφων με ηλικίες από νεογέννητα έως και έντεκα ετών. Ο Σύλληγος μας είναι το μεγαλύτερο πρωτοβάθμιο σωματείο της χώρας, οπότε αντίστοιχα μεγάλος είναι και ο αριθμός των δώρων που χρειάζεται για τα παιδιά των μελών του. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πέτυχε, με τεκμηριωμένα επιχειρήματα και εντατική δουλειά, να ξεπεράσει τα εμπόδια που έθεταν οι πρόσφατες νομοθετικές διατάξεις, αλλιά και τα προβλήματα που δημιούργησε η υγειονομική κρίση στην εφοδιαστική αλυσίδα, τόσο από άποψη ποσοτικής επάρκειας και ποικιλίας επιλογών, όσο και στους χρόνους παράδοσης των παιχνιδιών.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απέδειξε για άλλη μια φορά ότι κατάφερε να ξεπεράσει με επιτυχία τις αντιξοότητες και να δώσει αποτελεσματικές λύσεις για τους εργαζόμενους, σε μια πραγματικά δύσκολη περίοδο για όλους μας, εξασφαλίζοντας τα δώρα των παιδιών που έπρεπε να είναι διαθέσιμα για τις Άγιες ημέρες των Χριστουγέννων.



ΛΕΜΕ ΟΧΙ ΣΤΟ ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ Η ΣΥΡΡΙΚΝΩΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΔΙΕΞΟΔΗ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΦΕΙΛΕΙ ΝΑ ΑΝΤΙΛΗΦΘΕΙ ΤΑ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΚΑΙ ΝΑ ΔΩΣΕΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΛΥΣΕΙΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παραμένει σταθερός στη διαχρονική του θέση που έχει εκφράσει δημόσια και στέκεται απέναντι σε κάθε πολιτική που οδηγεί σε συρρίκνωση την Τράπεζα και το Δίκτυο Καταστημάτων.

Η Τράπεζα οφείλει να λειτουργεί με ξεκάθαρους όρους όσον αφορά τα εργασιακά θέματα, στηρίζοντας παράλληλα την **πραγματική οικονομία** και την περιφερειακή ανάπτυξη. Η συνεχιζόμενη πολιτική μείωσης του λειτουργικού κόστους μέσω της συρρίκνωσης του Δικτύου και της μείωσης προσωπικού, είναι μια πολιτική **αδιέξοδη** που μακροπρόθεσμα **θα πλήξει ανεπανόρθωτα τον ιστορικό ρόλο** του ομίλου της Εθνικής τράπεζας. Είναι μία πολιτική η οποία έχει φτάσει προ πολλού στα όριά της.

Σαν «κερασάκι στην τούρτα» έχει έρθει και η εφαρμογή του νέου πελατοκεντρικού μοντέλου, η οποία μειώνει τις προσδοκίες και περιορίζει τις δυνατότητες εξέλιξης και προοπτικής των συναδέλφων, δημιουργώντας παράλληλα σοβαρά λειτουργικά προβλήματα στο Δίκτυο.

Ας αντιληφθεί επιτέλους η Διοίκηση ότι:

- Η πελατεία έχει ξαναμπεί μαζικά στα Καταστήματα δημιουργώντας **αντίξοες συνθήκες** στην καθημερινότητα των συναδέλφων.
- Οι εργαζόμενοι βιώνουν **τρομακτική πίεση** από την υπερβολική και πολλή φορές αναντίστοιχη με την οικονομική πραγματικότητα στοχοθεσία.
- Και σαν να μην φτάνουν όλα τα παραπάνω οι συνάδελφοι καλούνται να **συμμετέχουν καθημερι-**

νά σε άσκοπες και ατέρμονες συσκέψεις μέσω teams ή να απαντάνε σε **δεκάδες e-mails** ήσσονος σημασίας και για πληροφορίες οι οποίες υπάρχουν και άηθοι τρόποι να αντληθούν, **σπαταλώντας πολύτιμο χρόνο**. Χρόνος που είναι υπεραπαραίτητος για την ποιοτική εργασία και την εξυπηρέτηση της πελατείας.

Ένας νέος κύκλος συρρίκνωσης του Δικτύου θα επιφέρει πολλούς αρνητικές συνέπειες στο ρόλο και στη φυσιογνωμία της Τράπεζας, την εξυπηρέτηση της πελατείας και το εργασιακό μέληλον των συναδέλφων. **Το φαινόμενο του τραπεζικού αποκλεισμού**, για ένα μεγάλο μέρος της πελατείας σε πολλές περιοχές της χώρας, έχει λάβει πλέον εκρηκτικές διαστάσεις. Πολλοί δήμοι δεν έχουν ούτε ένα τραπεζικό κατάστημα και οι πολίτες αναγκάζονται να μετακινούνται σε μεγάλες αποστάσεις δεκάδων χιλιομέτρων προκειμένου να διεξάγουν βασικές τραπεζικές εργασίες. Η χώρα μας είναι πλέον αρνητική πρωταθλήτρια στον αριθμό τραπεζικών καταστημάτων αναλογικά με τον πληθυσμό της σε όλη την Ευρώπη με ευθύνη των Διοικήσεων των Τραπεζών.

Οι Διοικήσεις πρέπει επιτέλους να αντιληφθούν την κοινωνική ευθύνη που οφείλουν να επιδεικνύουν έναντι των Ελλήνων πολιτών και να μην δυσχεραίνουν, με τις αποφάσεις τους, την πρόσβαση σε τραπεζικές υπηρεσίες σε μια μεγάλη μερίδα συμπολιτών μας, **ιδίως τις πιο αδύναμες**, όπως άτομα μεγάλης ηλικίας, αγρότες, επαγγελματίες, ευπαθείς ομάδες, κτλ.



Στο πλαίσιο αυτό, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ανέλαβε το τελευταίο διάστημα τις παρακάτω πρωτοβουλίες:

- Στις 30.5.2022 εξέδωσε ανακοίνωση απέναντι στην αιφνιδιαστική απόφαση της Διοίκησης για κλείσιμο 25 Καταστημάτων. Η **άμεση αντίδραση** του Σύνθηγού μας σε συνδυασμό με τις αντιδράσεις που προκάλεσε η συγκεκριμένη απόφαση στις τοπικές κοινωνίες, οδήγησε τη Διοίκηση σε αναστολή της απόφασης της.
- Στις 28.7.2022 τοποθετηθήκαμε στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΕΤΕ, όπου **με ξεκάθαρο λόγο εκφράστηκε η αντίθεση** του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε οποιαδήποτε στρατηγική οδηγεί σε συρρίκνωση του Οργανισμού. Τονίστηκε ότι παραμένουμε σταθερά αντίθετοι με το κλείσιμο καταστημάτων, την εξωτερίκευση εργασιών και τη συνεχιζόμενη μείωση του προσωπικού και επισημάνθηκε η ανάγκη για **ουσιαστική ενίσχυση** του Δικτύου.
- Στις 19.10.2022 ο Σύλληγός μας απάντησε στην **επιστολή** που είχαν απευθύνει οι 8 Πρόεδροι των Κοινοτήτων της Δημοτικής Ενότητας Μήθυμνας & Πέτρας τόσο στη Διοίκηση της Τράπεζας όσο και στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με θέμα το κλείσιμο του Καταστήματος Μήθυμνας.

- Στις 27.10.2022 **κλιμάκιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.** συμμετείχε στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας που διοργανώθηκε από φορείς του Δήμου Πεντέλης (Δήμος, Δημοτικές Παρατάξεις, επαγγελματίες, κτλ.) που πραγματοποιήθηκε έξω από το Κατάστημα Μελισσίων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε κάθε συνάντηση με τη Διοίκηση αναδεικνύει το μεγάλο θέμα της συρρίκνωσης του Δικτύου τονίζοντας με **απόλυτο και ξεκάθαρο** τρόπο τις συνέπειες τέτοιων πολιτικών, επισημαίνοντας εμφατικά τα σοβαρά προβλήματα που δημιουργούν.

Ο Σύλληγός μας βρίσκεται πάντα σε συντονισμό με την ΟΤΟΕ καθώς η ταχεία συρρίκνωση του Δικτύου Καταστημάτων είναι μια επιχειρηματική επιλογή που δυστυχώς εφαρμόζεται αδιακρίτως από όλες τις Τράπεζες.

Καλούμε τη Διοίκηση να **αναθεωρήσει άμεσα τα σχέδιά** της για τυχόν περαιτέρω συρρίκνωση του Δικτύου, να **αφουγκραστεί τις τοπικές κοινωνίες** και να σκύψει πάνω από τα προβλήματα του Δικτύου Καταστημάτων προκειμένου να **δώσει ουσιαστικές λύσεις** στα προβλήματα που το ταλανίζουν.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αθήνα, 19 Οκτωβρίου 2022
Αρ. Πρωτ.: 220110

Προς
Δήμο Δυτικής Λέσβου
Ενότητα Μήθυμνας
Πρόεδρους Κοινοτήτων Δημοτικής Ενότητας Μήθυμνας & Πέτρας

Αγαπητοί κ. Πρόεδροι,

Λάβαμε την από 10.10.2022 επιστολή σας προς τη Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας αλλά και προς το Σύλλογό μας και αισθανόμαστε την ανάγκη να σας απαντήσουμε και να σας ενημερώσουμε με το πιο κατηγορηματικό τρόπο ότι συμμεριζόμαστε απόλυτα τους εύλογους προβληματισμούς σας σχετικά με το κλείσιμο του Καταστήματος της Εθνικής Τράπεζας στη Μήθυμνα.

Τόσο ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όσο και η Ομοσπονδία μας (Ο.Τ.Ο.Ε.) έχουν επανειλημμένα τοποθετηθεί τα τελευταία χρόνια ξεκάθαρα και με επιχειρήματα απέναντι στις πολιτικές συρρίκνωσης των Τραπεζών στην Ελλάδα που έχουν οδηγήσει σε μαζικό κλείσιμο Καταστημάτων. Μία επιλογή των Τραπεζών η οποία αντιτίθεται στην κοινωνική ευθύνη που οφείλουν να επιδεικνύουν και εν τέλει δυσχεραίνει την πρόσβαση σε τραπεζικές υπηρεσίες σε μία μεγάλη μερίδα Ελλήνων πολιτών όπως συμπολίτες μας μεγάλης ηλικίας, αγρότες, επαγγελματίες, ευπαθείς ομάδες, κτλ..

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατά το τελευταίο διάστημα αντιτάχθηκε στην απόφαση της Τράπεζας για το κλείσιμο 25 Καταστημάτων (ανακοίνωση ΣΥΕΤΕ νο.13/30.5.2022), γεγονός που οδήγησε στην αναστολή της απόφασης της Διοίκησης ενώ ταυτόχρονα τοποθετήθηκε απέναντι στις πολιτικές συρρίκνωσης και στη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Ε.Τ.Ε. που πραγματοποιήθηκε την 28.7.2022.

Τέλος, θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και οι εργαζόμενοι στη Εθνική Τράπεζα στέκονται αλληλέγγυοι στους πολίτες της περιοχής σας και να σας διαβεβαιώσουμε ότι ως Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχουμε ήδη παρέμβει για το θέμα του κλεισίματος των καταστημάτων, πόσο μάλλον όταν αυτό αφορά σε μια περιοχή εθνικά ευαίσθητη, τουριστική, με ιδιαιτερότητες και χαρακτηριστικά που πολύ ορθά περιγράφεται στην επιστολή σας.

Είμαστε στη διάθεσή σας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο,
ο Πρόεδρος ο Γεν. Γραμματέας

Αθανάσιος Ντεκουμές Θύμιος Παπαγιάννης

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. υλοποίησε και φέτος για τα παιδιά των μελών του Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής.

Ο Επαγγελματικός Προσανατολισμός είναι μια πραγματικά σοβαρή διαδικασία με ιδιαίτερη σημασία, ειδικά σε μια εποχή και ένα κόσμο που αηλιάζει διαρκώς και με την αγορά εργασίας να μην έχει πια τις σταθερές που είχε άλλοτε. Σε ένα τέτοιο μεταβαλλόμενο περιβάλλον, είναι σημαντικό οι νέοι άνθρωποι να μπορούν να εισέλθουν με τα περισσότερα δυνατά εφόδια. Ανάμεσα στα πιο σημαντικά και ταυτόχρονα δύσκολο να αποκτηθούν μέσα από το εκπαιδευτικό μας σύστημα είναι:

- η πληρέστερη δυνατή πληροφόρηση για τις διαθέσιμες επιλογές ως προς την συνέχιση των σπουδών τους και την περαιτέρω επιμόρφωσή τους καθώς και για την αγορά εργασίας όπως διαμορφώνεται στη σύγχρονη εποχή
- η γνωριμία τους με τις επιθυμίες, τα ενδιαφέροντα, τις ανάγκες, τις δυνατότητες και τις δεξιότητες τους, που συχνά δεν λαμβάνονται υπόψη στο βαθμό που θα έπρεπε όταν οι άνθρωποι – και ειδικά οι νέοι – βρίσκονται ενώπιον αποφάσεων που σχετίζονται με την επιλογή της εκπαιδευτικής και επαγγελματικής τους κατεύθυνσης και που μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση σε ολόκληρη την ζωή τους.

Αυτά τα εφόδια, τα τόσο απαραίτητα για τα μελλοντικά σχέδια των νέων ανθρώπων, παρέχει το Πρόγραμμα Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Συμβουλευτικής του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Το Πρόγραμμα πραγματοποιήθηκε για 2η χρονιά σε συνεργασία με την καταξιωμένη στο χώρο της Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού εταιρεία Orientum – Σύμβουλοι Σταδιοδρομίας.

Στο Πρόγραμμα έλαβαν μέρος 115 μαθητές και μαθήτριες Λυκείου οι οποίοι:

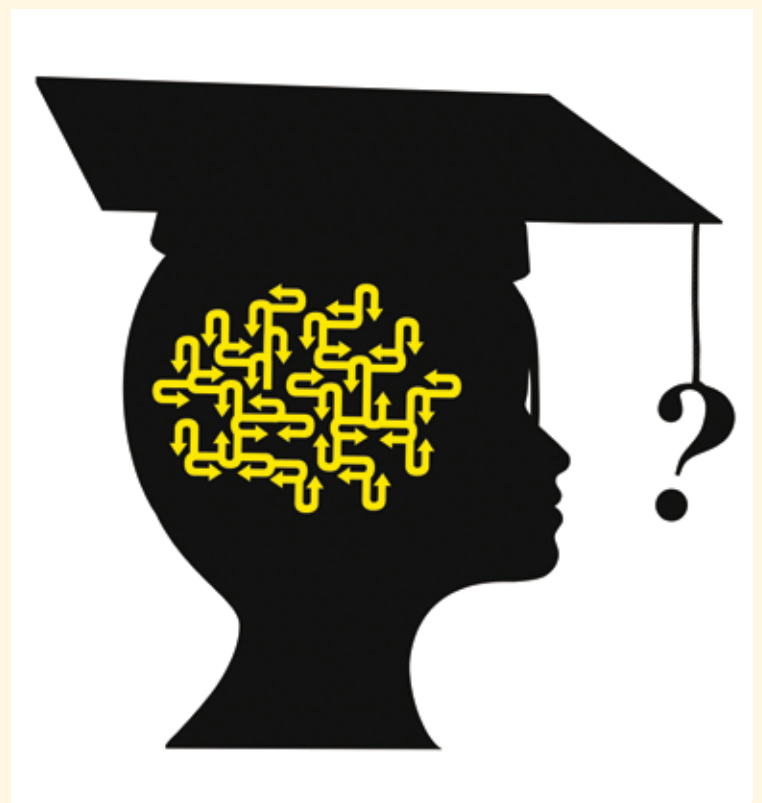
- παρακολούθησαν το Ενιαίο Εισαγωγικό Σεμινάριο Επαγγελματικού Προσανατολισμού, στη διάρκεια του οποίου ενημερώθηκαν για Σχολές και Προγράμματα Σπουδών, επαγγελματικά δικαιώματα, σύνδεση πτυχίων με μεταπτυχιακά προγράμματα και αγορά εργασίας, διεξόδους απασχόλησης, ειδικά μαθήματα, μετεγγραφές κτλ.
- συμπλήρωσαν ψυχομετρικά τεστ επαγγελματικών ενδιαφερόντων, προσωπικότητας και

εργασιακών κινήτρων ως απαραίτητα εργαλεία για τη σκιαγράφηση του μοναδικού προφίλ κάθε μαθητή

- ολοκλήρωσαν εξατομικευμένα τη συμβουλευτική διαδικασία μέσα από συναντήσεις που πραγματοποίησαν με τους Σύμβουλους και στη διάρκεια των οποίων είχαν την ευκαιρία να πληροφορηθούν για τις επιλογές τους και συζητήσουν για το μέλλον τους. Ειδικά στους μαθητές της Γ' Λυκείου, η ατομική συνάντηση περιλάμβανε και τη συμπλήρωση πρότυπου μηχανογραφικού δεητίου
- απέκτησαν πρόσβαση για ένα έτος σε ηλεκτρονική πλατφόρμα που περιλαμβάνει software σύγκρισης σχολών και υπολογισμού μορίων, οδηγούς σπουδών όλων των τμημάτων, μεταπτυχιακά προγράμματα, εγκυκλίους, εναλλακτικές καριέρες που προσφέρουν τα τμήματα, εκπαιδευτικά νέα και χρήσιμα links.

Επίσης, διοργανώθηκε και φέτος το Σεμινάριο «Ο Δρόμος για το Λύκειο» που απευθύνεται σε τελειόφοιτους Γυμνασίου και αφορά στην επιλογή τύπου Λυκείου. Στη διάρκειά του αναλύονται οι τύποι Λυκείου και οι διεξοδοί σπουδών και απασχόλησης.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., κατανοώντας τη σημασία του Επαγγελματικού Προσανατολισμού για τα παιδιά μας και λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες συνθήκες της τελευταίας περιόδου, κάλυψε εξ ολοκλήρου το κόστος υλοποίησης του Προγράμματος.



ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ

Η εξέλιξη προσωπικού και η εκτεταμένη αναδιάρθρωση του Δικτύου των Καταστημάτων που πραγματοποιήθηκε τα τελευταία χρόνια είχε σαν αποτέλεσμα αυξημένες μετακινήσεις συναδέλφων και συχνά σε μεγαλύτερες αποστάσεις. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., που είναι διαχρονικά αντίθετος στη λογική της ανεξέλεγκτης συρρίκνωσης του Δικτύου στο βωμό της μείωσης του κόστους, επιδιώκει την άμεση καταβολή των οδοιπορικών εξόδων, ώστε να καλύπτεται το πραγματικό κόστος των μετακινήσεων για καύσιμα, διόδια, συντήρηση και φθορές του οχήματος, ώστε να μην επιβαρύνονται οικονομικά οι συνάδελφοι για την προσέλευση στην εργασία τους.

Οι συναντήσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τη Διοίκηση ήταν συνεχείς και σε όλα τα επίπεδα. Τον Δεκέμβριο του 2019 εγκρίθηκαν από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κατόπιν παρεμβάσεων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τα οδοιπορικά έξοδα που η καταβολή τους εκείνη την περίοδο εκκρεμούσε για μεγάλο χρονικό διάστημα. Ο Σύλληθος ζήτησε επίσης να γίνει ταχύτερη η διαδικασία έγκρισης των οδοιπορικών.

Η Διοίκηση στις 5/1/2021 έθεσε σε ισχύ, μονομερώς και χωρίς διαβούλευση με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., τον νέο Κανονισμό Οδοιπορικών Εξόδων της Τράπεζας που περιείχε πολλή αλληλαγές. Ορισμένες από τις αλληλαγές αυτές ήταν άδικες και με αναδρομική ισχύ, ανατρέποντας βίαια τον προσωπικό, οικογενειακό και οικονομικό προγραμματισμό κάποιων συναδέλφων, που είχαν μετακινηθεί λαμβάνοντας υπόψη τους τα δεδομένα που ίσχυαν με τον προηγούμενο κανονισμό.

Από την πρώτη στιγμή ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αντέδρασε έντονα, απαιτώντας από τη Διοίκηση να αναιρέσει τις βλαπτικές μεταβολές του νέου Κανονισμού. Ζητήσαμε κατ'αρχήν να γίνει διαβούλευση με το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και, μέχρι να καταλήξουμε σε ένα κοινά αποδεκτό πλαίσιο, επιμέναμε στην αναστολή της εφαρμογής του νέου Κανονισμού για τους παλαιούς δικαιούχους, πρόταση που έγινε αποδεκτή από την Τράπεζα. Επιχειρηματολογήσαμε για την ανάγκη ο Κανονισμός να λαμβάνει υπόψη τα πραγματικά κόστη όπως διαμορφώνονταν από τις συνεχείς ανατιμήσεις των καυσίμων.

Μετά από συνεχείς πιέσεις, η Διοίκηση αναγνώρισε το σοβαρό πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί και κατέ-

θεσε νέα πρόταση που ανταποκρίνεται σε ικανοποιητικό βαθμό στις τρέχουσες συνθήκες και στις θέσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Συγκεκριμένα τροποποιήθηκε ο Κανονισμός Οδοιπορικών για μετακινήσεις των συναδέλφων από την οικία τους στην Μονάδα που έχουν την οργανική τους θέση ως εξής:

- Αύξηση κατά 40% της χιλιομετρικής αποζημίωσης για Ι.Χ. από € 0,25 σε € 0,35 .
- Μείωση του ορίου για την καταβολή οδοιπορικών, για την απόσταση μεταξύ οικίας και εργασίας από 25 χλμ. σε 20 χλμ. (από 50 χλμ. σε 40 χλμ. με επιστροφή).
- Αύξηση του ανώτατου μηνιαίου ορίου χιλιομετρικής αποζημίωσης (πληρόν) από € 450 σε € 500. Τα διόδια καταβάλλονται ξεχωριστά, πέραν του μηνιαίου ορίου.
- Επανεκτίμηση της αποζημίωσης με βάση την εξέλιξη των τιμών των καυσίμων, όπως άηλωστε προβλέπεται και στον Κανονισμό οδοιπορικών.

Σημειώνεται ότι για τους αποσπασμένους συναδέλφους η αποζημίωση είναι € 0,25 / χλμ, από το πρώτο χιλιόμετρο, για την απόσταση από το Κατάστημα που κατέχουν οργανική θέση, στο Κατάστημα όπου αποσπώνται.

Η εξέλιξη αυτή είναι πολύ μεγάλης σημασίας για τους συναδέλφους καθώς αυξάνεται η μηνιαία καταβολή για έξοδα μετακίνησης, ιδιαίτερα σε μια περίοδο που το κόστος των καυσίμων έχει υπερβεί κάθε πρόβλεψη. Αποδεικνύει για μία ακόμη φορά ότι η υπεύθυνη και τεκμηριωμένη στάση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μέσα από διάλογο και διαβούλευση μπορεί να αίρει αδιέξοδα και να οδηγεί σε λύσεις. Με σοβαρότητα, υπευθυνότητα και ρεαλισμό ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζει την προσπάθεια ώστε η Διοίκηση να αναθεωρήσει την πολιτική της λαμβάνοντας υπόψη:

- την υποχρέωση για διασφάλιση της συνέχειας της Τράπεζας και της ισότιμης μεταχείρισης των συναδέλφων,
- το έντονο γεωγραφικό ανάγλυφο και τις υγειονομικές συνθήκες της χώρας,
- την διαφοροποίηση του ωραρίου στον τραπεζικό κλάδο, σε σχέση με το ωράριο των Δημόσιων Υπηρεσιών και των εμπορικών καταστημάτων, καθιστώντας δυσχερή την μετακίνηση με ΚΤΕΛ,
- την αραιή συχνότητα διελεύσεως των ΜΜΜ και την ανάγκη συνδυασμού συγκοινωνιακών μέσων, που καθιστούν αναπόφευκτη την χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου ακόμη και σε περιοχές που θεωρούνται αστικές, και
- θέματα εθνικού συμφέροντος σε ευαίσθητες περιοχές, όπως είναι τα Καταστήματα στην παραμεθόριο και τα νησιά.



ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ

Μία διαφορετική χρονιά ολοκληρώθηκε με τον Covid να θέτει εμπόδια σε πολλές από τις προγραμματισμένες δραστηριότητες του συλλόγου μας. Παρ' όλη αυτά, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στάθηκε για άλλη μία φορά δίπλα στα παιδιά των μελών του, με στόχο την στήριξη και την επιμόρφωσή τους, εξασφαλίζοντας και φέτος μειωμένες τιμές αγοράς σε βιβλιοπωλεία με φροντιστηριακά και ξενόγλωσσα βιβλία, καθώς και σε καταστήματα με μουσικά είδη.



ΑΘΛΗΤΙΚΑ

Η περσινή χρονιά ξεκίνησε με δίψα και διάθεση για εργασιακό αθλητισμό, καθώς και με πολλές προαναγγεληθείσες συμμετοχές συναδέλφων μας. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δυστυχώς βρέθηκε αντίπαλος με τα μέτρα προστασίας από την Covid 19, αναγκασμένος ουσιαστικά να σταματήσει τις δραστηριότητες που μόλις είχαν αρχίσει. Ο Σύλλογος παραμένει σταθερός στις αξίες και στις απόψεις του για την υγεία, την κοινωνικοποίηση και τον ευγενή ανταγωνισμό, αναμένοντας την νέα χρονιά, ώστε να πραγματοποιήσει πλήθος δραστηριοτήτων που ήδη προετοιμάζονται.



Στις 14 Νοεμβρίου 2021 και μετά από δύο χρόνια παύσης κάθε παρόμοιου δρομικού αγώνα λόγω Covid-19, η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στήριξε αποφασιστικά τον 38ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας, καθώς επίσης και τους αγώνες δρόμου των 5 και 10 χιλμ, με τις συμμετοχές των συναδέλφων - μελών να φτάνουν τις 120! Το 50% του κόστους κάθε εγγραφής καλύφθηκε από το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., ενώ το ποσό των € 5 ανά συμμετοχή, προσφέρθηκαν για κοινωνικό σκοπό. Έντονη ήταν και η συμμετοχή του Συλλόγου μας στον 9ο Διεθνή Νυχτερινό Ημιμαραθώνιο Θεσσαλονίκης.

ΛΕΣΧΗ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Μια νέα εποχή ξεκίνησε για την λέσχη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που κατάφερε να επιβιώσει από την δύσκολη περίοδο της πανδημίας και να ξεπεράσει τους περιορισμούς που υψώνει ο νέος εργασιακός νόμος. Η λέσχη μας λειτουργεί από τις αρχές Σεπτεμβρίου, πλήρως ανακαινισμένη και στελεχωμένη από έμπειρο αθλά και νέο, καταρτισμένο προσωπικό. Στεγασμένη στον έκτο όροφο της οδού Ακαδημίας 60, (όπου λειτουργεί από Δευτέρα - Παρασκευή, 14:00 - 16:30, εκτός αργιών και απεργιών) και προσφέρει καθημερινά στους συναδέλφους ποικιλία από υγιεινά, οικονομικά και προσεκτικά μαγειρεμένα γεύματα, φτιαγμένα με πολύ ποιοτικά υλικά.

