



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51 - τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), φαξ: 2103212944
web site: www.syete.gr, e-mail: syete@otenet.gr

Ανακοίνωση Νο 47

Αθήνα, 2.8.2023

ΝΕΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Ανακοινώθηκε χθες με την Εγκύκλιο Διοίκησης Α' 3/1.8.2023 η νέα κατηγοριοποίηση των Καταστημάτων καθώς και η μεθοδολογία κατάταξης. Όπως ενημερωθήκαμε από τη Διοίκηση η μελέτη του νέου συστήματος υλοποιήθηκε σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και εξωτερικό σύμβουλο. Η νέα κατηγοριοποίηση οδηγεί σε αναβάθμιση 106 Καταστημάτων και πτώση 55 Καταστημάτων, δηλαδή σε ένα «θετικό ισοζύγιο» 51 Καταστημάτων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από την πρώτη στιγμή που ενημερώθηκε για την πρόθεση της Διοίκησης να προχωρήσει σε νέα κατάταξη του Δικτύου, κινήθηκε πάνω σε **δύο βασικούς άξονες**.

Η νέα κατηγοριοποίηση:

- α) να είναι **προϊόν διαβούλευσης** της Διοίκησης με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.,
- β) να **μην** συνδέεται με τη στοχοθεσία.

Επιπλέον **διεκδικήσαμε**:

- **Να διατηρηθούν οι αμοιβές** όλων των στελεχών των καταστημάτων που πέφτουν κατηγορία μέχρι την επόμενη κατηγοριοποίηση.
- Να υπάρξει **ειδική πρόβλεψη** για τα στελέχη (Διευθυντές-Υποδιευθυντές) των Καταστημάτων 1^{ης} κατηγορίας που εντάσσονται στη νέα κατηγορία Α'.
- **Να ενσωματωθούν** τα Καταστήματα Ε' κατηγορίας στην Δ' κατηγορία (κατάργηση Ε' κατηγορίας).

Τέλος, θέσαμε το θέμα **προοπτικής** των στελεχών των καταστημάτων και γενικότερα της **ισότιμης αντιμετώπισης Δικτύου - Διοίκησης** από τη στιγμή που περιορίζονται οι θέσεις ευθύνης 1^{ου} κλιμακίου, ενώ παραμένουν «τα προσκόμματα» μετακίνησης του προσωπικού από το Δίκτυο στη Διοίκηση.

Αναλυτικά:

ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ

Η Διοίκηση αποδέχθηκε τη θέση του Συλλόγου μας ότι η νέα κατηγοριοποίηση πρέπει να είναι αποτέλεσμα διαβούλευσης. Η διαβούλευση διήρκεσε 1 μήνα. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. **ζήτησε και έλαβε** από τη Διοίκηση την απαραίτητη πληροφόρηση προκειμένου να διαμορφώσει ολοκληρωμένη άποψη για τις βασικές παραμέτρους του νέου συστήματος και να παρουσιάσει τις θέσεις του.

ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από την πρώτη στιγμή είχε ξεκαθαρίσει, με τον πιο απόλυτο τρόπο (ανακοινώσεις 38/20.2.2023 και 45/26.6.2023) ότι σε καμία περίπτωση **δεν πρόκειται να αποδεχτεί οποιαδήποτε σύνδεση της κατηγοριοποίησης με την επίτευξη της στοχοθεσίας**.

Είναι πλέον **ξεκάθαρο** ότι το νέο σύστημα **βασίζεται** αποκλειστικά και μόνο στα **πραγματικά αποτελέσματα** και **μεγέθη** των Καταστημάτων. Δεν υπάρχει **καμία σύνδεση** με την στοχοθεσία. Δεν παίζει **κανένα ρόλο** στην κατηγοριοποίηση αν ένα Κατάστημα πέτυχε τους στόχους του ή όχι.

Δεν μπορούμε όμως να μην στηλιτεύσουμε το γεγονός ότι συστηματικά τους τελευταίους μήνες στελέχη της τράπεζας **παρουσίαζαν ως τετελεσμένο** ότι η νέα κατηγοριοποίηση θα βασίζεται στην επίτευξη της στοχοθεσίας. Τα στελέχη αυτά αντί να προστατεύουν, ως όφειλαν, το Δίκτυο, έσπερναν τον πανικό, αδιαφορώντας για τις επιπτώσεις στους εργαζόμενους. Το μόνο λοιπόν που έχουμε να δηλώσουμε είναι το εξής: **«έχουν γνώση οι φύλακες»**.

Δυστυχώς, όμως την ίδια στάση και άποψη **έσπευσαν να υιοθετήσουν ασμένως** και **συγκεκριμένοι συνδικαλιστικοί κύκλοι**, δημιουργώντας την εντύπωση ότι **επιθυμία και επιδίωξή τους** ήταν ακριβώς να συνδεθεί το νέο σύστημα με την στοχοθεσία.

Ίσως, βέβαια, τελικά και να ήταν.

Τους αφήνουμε μόνους στην κρίση των εργαζομένων.

Αναμένουμε με ενδιαφέρον τα «άλματα λογικής» και τα ευφάνταστα επιχειρήματα που θα πασχίσουν, για άλλη μια φορά, να εφεύρουν, προκειμένου να δικαιολογήσουν τη στάση τους.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΕΦΤΟΥΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Με το νέο μοντέλο Καταστημάτων πάρα πολλά στελέχη θα δουν σημαντική αύξηση στη μισθοδοσία τους καθώς 106 Καταστήματα ανεβαίνουν κατηγορία. Παρόλα αυτά **βασική προτεραιότητα** του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν η προστασία των στελεχών που είναι τοποθετημένα σε Καταστήματα που πέφτουν κατηγορία.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διεκδίκησε και εξασφάλισε την **διατήρηση των αμοιβών** των συγκεκριμένων στελεχών **μέχρι 31.12.2024, όταν και προβλέπεται να εφαρμοστεί η επόμενη κατηγοριοποίηση**.

Υπενθυμίζουμε ότι πάγια πρακτική, **για δεκαετίες**, ήταν η διατήρηση των κλιμακίων για 1 χρόνο.

Επιπλέον, για τα Καταστήματα 1^{ης} κατηγορίας συμφωνήθηκε οι Διευθυντές και Υποδιευθυντές να διατηρήσουν τις αμοιβές τους για όσο χρονικό διάστημα κατέχουν τη θέση, **χωρίς χρονικό περιορισμό**, λόγω της ιδιαιτερότητας των Καταστημάτων.

Τέλος, στα Καταστήματα που πέφτουν κατηγορία κανένα στέλεχος **δεν θα απωλέσει** την οργανική του θέση.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., εφόσον χρειαστεί, θα επανέλθει στο θέμα στα τέλη του 2024, προκειμένου να επαναξιολογήσει την κατάσταση.

ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΔΙΚΤΥΟΥ

Στα πλαίσια της διαβούλευσης για την κατηγοριοποίηση τέθηκε και το θέμα της **προοπτικής των στελεχών του Δικτύου**. Πλέον οι προοπτικές εξέλιξης των στελεχών σε θέσεις 1^{ου} κλιμακίου περιορίζονται (σε 3 Διευθύνσεις) και ουσιαστικά το «ταβάνι» ορίζεται σε θέσεις 2^{ου} κλιμακίου (17 Καταστήματα Α' κατηγορίας και 12 Περιφερειακοί Διευθυντές).

Επιπλέον, θέσαμε εκ νέου το ζήτημα της μετακίνησης εργαζομένων από το Δίκτυο στη Διοίκηση, μέσω των εσωτερικών προκηρύξεων.

Στο πλαίσιο αυτό, και με δεδομένο ότι βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη ο διαγωνισμός πρόσληψης προσωπικού στο Δίκτυο, αλλά και λόγω της πολυπλοκότητας του θέματος, **συμφωνήθηκε να συνεχιστεί ο διάλογος** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Διοίκησης προκειμένου να καταλήξουμε σε λύσεις που θα δίνουν απάντηση στο δίκαιο αίτημα του Συλλόγου και των εργαζομένων στο Δίκτυο, για ισότιμη αντιμετώπιση του προσωπικού Δικτύου – Διοίκησης.

ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΡΓΑ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει **κατ' επανάληψη παρέμβει** στο θέμα των **υπερωριών** των εργαζομένων κατά τη διάρκεια τεχνικών εργασιών που πραγματοποιούνται εκτός ωραρίου εργασίας στα Καταστήματα, καθώς απαιτείται η φυσική παρουσία τους για λόγους ασφάλειας και συντονισμού. Έχουμε επιπλέον εκφράσει τη θέση ότι οι υπερωρίες αυτές θα πρέπει **να προϋπολογίζονται** και **να εντάσσονται** ξεχωριστά στα πλαίσια των τεχνικών έργων.

Η χθεσινή ενημέρωση της Διοίκησης μέσω e-mail προς 100 Καταστήματα που δηλώνει ότι **θα καταβληθεί το σύνολο των υπερωριών** που απαιτούνται για τις εργασίες που θα πραγματοποιηθούν εκτός ωραρίου, είναι σαφώς προς τη σωστή κατεύθυνση και βοηθάει στη αποκατάσταση του κλίματος.

Αναμένουμε από τη Διοίκηση αντίστοιχα βήματα τα οποία θα είναι στην κατεύθυνση της **δραστικής βελτίωσης της καθημερινότητας** των εργαζόμενων, **τόσο στις Διευθύνσεις, όσο και στα Καταστήματα**, όπως αναλυτικά έχουμε πρόσφατα εκθέσει στην υπ' αρ. 45/26.6.2023 ανακοίνωσή μας.

Επαναλαμβάνουμε ότι η αντιμετώπιση των προβλημάτων της καθημερινότητας πρέπει, το αμέσως επόμενο διάστημα, να τεθεί **στην κορυφή της ιεράρχησης των προτεραιοτήτων** της Διοίκησης και να δοθούν άμεσα εφαρμόσιμες λύσεις.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Όλους αυτούς τους μήνες, και παρά την παραφιλολογία που αναπτύχθηκε, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αντιμετώπισε **με ψυχραιμία** την κατάσταση και **παρέμεινε σταθερός** στις θέσεις του για την νέα κατηγοριοποίηση των Καταστημάτων με μοναδικό γνώμονα την **προστασία των εργαζόμενων στο Δίκτυο**. Επιλέξαμε να αντιμετωπίσουμε ένα τόσο **κρίσιμο ζήτημα με σοβαρότητα, σωστή προετοιμασία και δομημένη επιχειρηματολογία** και όχι με όρους ανούσιας επικοινωνίας, επικεντρώνοντας στους **τρεις μεγάλους στόχους** που εξ αρχής είχαμε θέσει:

- ✓ **διαβούλευση,**
- ✓ **όχι σύνδεση με τη στοχοθεσία,**
- ✓ **προστασία των στελεχών των Καταστημάτων που πέφτουν κατηγορία.**

Και οι τρεις στόχοι, αναμφισβήτητα, επιτεύχθηκαν.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., **με συνέπεια, αποφασιστικότητα και τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία** συνεχίζει με πρωτοβουλίες και στοχευμένες παρεμβάσεις να προασπίζει τα συμφέροντα και την προοπτική όλων των εργαζομένων στην Τράπεζα.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Ντεκουμές Αθανάσιος

Παπαγιάννης Θύμιος