



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51
τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), web site: www.syete.gr, e-mail: syete@otenet.gr

Ανακοίνωση Νο 27

Αθήνα, 17/7/2025

Η ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΚΑΙ Ο ΑΓΩΝΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΦΕΡΑΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΤΡΙΕΤΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

ΜΕ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ, ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΝΕΟΙ ΘΕΣΜΟΙ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου που πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 2 Ιουλίου, ενέκρινε τη συμφωνία για νέα τριετή Ε.Σ.Σ.Ε. μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.-Διοίκησης, η οποία υπεγράφη σήμερα. Μία Επιχειρησιακή Σύμβαση με ιδιαίτερη **οικονομική, θεσμική αλλά και συνδικαλιστική αξία** καθώς:

- ✓ **περιέχει ουσιαστικές αυξήσεις** στις αποδοχές **για όλο** το τακτικό προσωπικό στην Εθνική, σε μια εποχή που η ακρίβεια συρρικνώνει δραματικά το εισόδημα,
- ✓ **διευρύνει τις θεσμικές ρυθμίσεις** και ενισχύει τα δικαιώματα **όλων** των εργαζόμενων,
- ✓ **αποτελεί οδηγό** για το συνδικαλιστικό κίνημα στις τράπεζες αλλά και ευρύτερα, καθώς σε μια εποχή που στη χώρα μας οι συλλογικές συμβάσεις καλύπτουν πολύ μικρό ποσοστό των εργαζομένων, **ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θωρακίζει τις κατακτήσεις των συναδέλφων και δημιουργεί νέους θεσμούς για όλους.**

Από την αρχή της διαδικασίας, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διαμόρφωσε το πλαίσιο της διεκδίκησης συλλογικά με τη συμμετοχή όλων των παρατάξεων στη διαπραγματευτική ομάδα. Η ενημέρωση προς τους εργαζόμενους ήταν συνεχής και αναλυτική καθ' όλη τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων. Όταν φάνηκε ότι δεν υπήρχε ανταπόκριση στα αιτήματά μας από τη Διοίκηση και η διαπραγμάτευση κινδύνευσε να οδηγηθεί σε αδιέξοδο, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με υπευθυνότητα και αποφασιστικότητα **προκήρυξε τρεις 24ωρες απεργίες** στις 20.6 (προειδοποιητική), 27.6 & 30.6 καθώς **και απεργιακή συγκέντρωση στην Αθήνα** στις 27.6. Είναι η **πρώτη φορά** που πραγματοποιούνται τρεις απεργιακές κινητοποιήσεις για υπογραφή Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε..

Οι εργαζόμενοι ανταποκρίθηκαν μαζικά στο κάλεσμα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και με πρωτοφανή συμμετοχή στις απεργιακές κινητοποιήσεις καθώς και στη συγκέντρωση της Αθήνας, έστειλαν καθαρά το μήνυμα προς τη Διοίκηση για αλλαγή στάσης στη διαπραγμάτευση και ικανοποίηση των αιτημάτων που είχε θέσει ο Σύλλογός μας.

Η αποφασιστική στάση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την τεράστια και καθοριστική στήριξη των συναδέλφων είχαν ως αποτέλεσμα **να ικανοποιηθεί η μεγάλη πλειοψηφία των αιτημάτων μας**, όπως αυτά είχαν τεθεί στο πλαίσιο διαπραγμάτευσης.

Πιο αναλυτικά, διεκδικήσαμε και πετύχαμε:

Εξίσωση του Επιδόματος Δικτύου με το αντίστοιχο επίδομα Διευθύνσεων Διοίκησης

Πλήρης εξίσωση του επιδόματος Δικτύου (κωδ. 234) με το αντίστοιχο των Διευθύνσεων Διοίκησης (κωδ. 364) όσον αφορά τα κλιμάκια ευθύνης, σε δύο φάσεις:

50% της εξομοίωσης την **1.1.2026** και το υπόλοιπο **50%** την **1.1.2027**.

➡ Αφορά όλα τα στελέχη του Δικτύου.

Τα στελέχη του Δικτύου, αντί του επιδόματος του υπαλλήλου που λαμβάνουν όλοι οριζόντια (σήμερα **142€**), θα λάβουν το επίδομα, όπως και στις αντίστοιχες Διευθύνσεις, ως εξής:

- ✓ Όσοι κατέχουν κλιμάκια ευθύνης **8** και **7** θα λάβουν το αντίστοιχο του **Προϊσταμένου Υπηρεσίας** (σήμερα **234€**).
- ✓ Όσοι κατέχουν κλιμάκια ευθύνης **6**, **5** και **4** θα λάβουν το αντίστοιχο του **Προϊσταμένου Τμήματος** (σήμερα **327€**).
- ✓ Όσοι κατέχουν κλιμάκια ευθύνης **3** και **2** θα λάβουν το αντίστοιχο του **Υποδιευθυντή/Αναπλ. Διευθυντή** (σήμερα **357€**).
- ✓ Όσοι κατέχουν κλιμάκιο ευθύνης **1** θα λάβουν το αντίστοιχο του **Διευθυντή** (σήμερα **412€**).

Σημειώνουμε ότι τα στελέχη του Δικτύου θα λάβουν αύξηση και στο επίδομα ευθύνης (αναλύεται παρακάτω).

Ένα **κορυφαίο και διαχρονικό αίτημα** ικανοποιείται οριστικά **αποκαθιστώντας πλήρως τη μεγάλη μισθολογική ανισότητα που υπήρχε πάντα** μεταξύ Διευθύνσεων και Δικτύου, επιτυγχάνοντας ταυτόχρονα σημαντικές μισθολογικές αυξήσεις για τα στελέχη των Καταστημάτων.

Πλέον όλοι οι εργαζόμενοι στα Καταστήματα **αντιμετωπίζονται ισότιμα μισθολογικά** σε σχέση με τη Διοίκηση και η υπηρεσιακή εξέλιξη στο Δίκτυο αποκτά **ακόμα πιο ουσιαστική προοπτική**.

Υπενθυμίζουμε ότι η αποκατάσταση της μισθολογικής ανισότητας ξεκίνησε με την προηγούμενη Επιχειρησιακή Σύμβαση, όταν εξισώθηκε το επίδομα Δικτύου με αυτό της Διοίκησης σε επίπεδο υπαλλήλου.

Αύξηση επιδόματος ευθύνης

Αυξάνεται το επίδομα ευθύνης στελεχών σε δύο δόσεις, την **1.7.2026** και την **1.12.2027**, ως εξής:

- ✓ **12%** στα κλιμάκια ευθύνης **έως το 6°**
- ✓ **10%** στα κλιμάκια ευθύνης **από το 5° έως το 1°**

Ενδεικτικά, αυτό σημαίνει **πάνω από 100€ - 200€** αύξηση για τα μεσαία κλιμάκια ευθύνης (7° έως 3°).

➡ Αφορά περίπου 3.800 στελέχη σε Διοίκηση και Δίκτυο.

Νέο επίδομα για όσους δεν κατέχουν κλιμάκιο ευθύνης

Θεσπίζεται **νέο επίδομα** για όσους εργαζόμενους δεν κατέχουν κλιμάκιο ευθύνης το οποίο θα ανέρχεται σε **4% επί του βασικού τους μισθού**.

Το επίδομα θα χορηγηθεί σε δύο δόσεις, την **1.10.2025** και την **1.12.2026**.

➡ Αφορά περίπου 1.400 εργαζόμενους.

Σημειώνουμε ότι το συγκεκριμένο επίδομα **είναι μεγαλύτερο** σε ποσό από τυχόν αύξηση **20%** στο επίδομα βαθμού -**το μέγιστο ποσοστό που διεκδικούσαμε στο πλαίσιο διεκδίκησης**- μέχρι και το βαθμό του Υποτμηματάρχη, **ή ίσο** με του Τμηματάρχη Β', που είναι και ο μέγιστος βαθμός που κατέχουν όσοι δεν έχουν κλιμάκιο ευθύνης.

Επιπλέον αύξηση 2% από 1.7.2025

Επιπλέον αύξηση στο βασικό μισθό κατά 2% από 1.7.2025 αντί για 1.12.2025 όπως προβλεπόταν στην Κλαδική Σ.Σ.Ε.. Με αυτόν τον τρόπο οι αυξήσεις για όλους τους εργαζομένους στο βασικό μισθό από 1.7.2025 θα είναι 4%.

➔ Αφορά όλο το ενταγμένο προσωπικό.

Πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης αρωγής τέκνων

Δημιουργία νέου ασφαλιστικού προγράμματος αρωγής τέκνων, κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα, για όσους συναδέλφους έχουν προσληφθεί μετά τον Αύγουστο του 2008 και δεν περιλαμβάνονταν τα τέκνα τους στον Λογαριασμό Αποκατάστασης Τέκνων. Η εισφορά της Τράπεζας ορίζεται σε 40€/μήνα/τέκνο μέχρι ηλικίας 18 ετών ή μέχρι την ολοκλήρωση των σπουδών του. Διμερής επιτροπή θα εξειδικεύσει τους όρους ώστε το πρόγραμμα να ξεκινήσει εντός του 2026.

➔ Αφορά όλους τους εργαζόμενους που προσελήφθησαν μετά τον Αύγουστο του 2008.

➔ Αφορά περίπου 2.600 τέκνα εργαζομένων.

Μία κορυφαία και εμβληματική διεκδίκηση του Συλλόγου μας, που διήρκησε 17 χρόνια, υλοποιείται.

Βελτιώσεις ρυθμίσεων για τα δάνεια προσωπικού ΕΤΕ

Συνεχίζονται οι παρεμβάσεις του Συλλόγου για τα δάνεια προσωπικού που θα ισχύουν από 1.7.2025. Συμφωνήθηκε:

✓ Μείωση του επιτοκίου στα στεγαστικά δάνεια προσωπικού σε 1,5%

✓ Μείωση του επιτοκίου στα ατομικά δάνεια προσωπικού σε 1%.

✓ Αύξηση του ορίου ατομικών δανείων σε 22.000€.

➔ Αφορά όλους τους εργαζόμενους.

Στήριξη Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Η Τράπεζα συνεχίζει τη στήριξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. με την καταβολή €2,35εκ. για κάθε έτος.

➔ Αφορά όλους τους ασφαλισμένους στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Επιδότηση ετήσιων καρτών απεριορίστων διαδρομών

Θεσμοθετείται η επιδότηση των ετήσιων καρτών απεριορίστων διαδρομών σε αστικές συγκοινωνίες (Ο.Α.Σ.Α.-Ο.Α.Σ.Θ.) με το ποσό των 50€, από το 2026.

➔ Αφορά όλους τους εργαζόμενους που εργάζονται στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη.

Εφάπαξ χορήγηση ποσού για γέννηση τέκνου

Θεσμοθετείται η χορήγηση εφάπαξ ποσού 2.000€ για κάθε γέννηση τέκνου, προκειμένου να καλυφθούν οι αυξημένες δαπάνες φροντίδας, από 1.7.2025.

➔ Αφορά όλους τους εργαζόμενους.

➔ Αφορά περίπου 150-200 τέκνα / έτος.

Βρεφονηπιακός Σταθμός

Αύξηση του μηνιαίου επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού στα **350€**, από τα 300€ της τελευταίας Κλαδικής Σ.Σ.Ε., από **1.7.2025**.

- ➔ Αφορά όλους τους εργαζόμενους.
- ➔ Αφορά περίπου 900 τέκνα.

Πρόσθετη Άδεια

Αύξηση της πρόσθετης άδειας με αποδοχές, που χορηγείται σε **γονείς παιδιών μέχρι και 4 ετών** από δύο (2) σε **τρεις (3) ημέρες**.

- ➔ Αφορά όλους τους εργαζόμενους.

Ενίσχυση για τέκνα που εισάγονται σε σχολές εκτός τόπου κατοικίας

Αυξάνεται η **εφάπαξ οικονομική ενίσχυση** τέκνων συναδέλφων που εισάγονται μέσω Πανελληνίων Εξετάσεων σε Σχολή εντός Ελλάδας, αλλά εκτός του τόπου μόνιμης κατοικίας τους, σε **1.000€** από 700€.

- ➔ Αφορά όλους τους εργαζόμενους.
- ➔ Αφορά πάνω από 100 τέκνα / έτος.

Ενίσχυση των γονέων με παιδιά με αναπηρία

Αυξάνεται η μηνιαία οικονομική ενίσχυση των γονέων για παιδιά με αναπηρία 67% ή μεγαλύτερη σε **200€** από 150€, από **1.7.2025**.

Εκπτώσεις και απαλλαγές χρεώσεων σε προϊόντα της Τράπεζας

Συμφωνήθηκε η δημιουργία διμερούς επιτροπής Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.-Διοίκησης η οποία εντός τριμήνου θα καταλήξει σε πρακτικό συμφωνίας σχετικά με τις παροχές ατελειών, εκπτώσεων και απαλλαγών χρέωσης που σχετίζονται με προϊόντα και υπηρεσίες της Τράπεζας. Επίσης θα εξεταστεί η βελτίωση των όρων του Leasing Αυτοκινήτου για τους εργαζόμενους.

- ➔ Αφορά όλους τους εργαζόμενους.

Τεχνητή Νοημοσύνη

Εισάγεται διάταξη για διάλογο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.-Διοίκησης σχετικά με τα σχέδια ψηφιακού και γενικότερου μετασχηματισμού της Τράπεζας, καθώς και για τα εργαλεία και εφαρμογές Τεχνητής Νοημοσύνης στο μέτρο που αυτά επηρεάζουν τους εργαζόμενους. Στόχος είναι να εκτιμώνται οι επιπτώσεις στην εργασία και να λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα.

Διεκδίκηση «χαμένης 12ετίας»

Ο Σύλλογός μας **διεκδίκησε σθεναρά**, στα πλαίσια των διαπραγματεύσεων, την προσμέτρηση των ετών 2012-2023, τόσο για την εξέλιξη στα κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου, όσο και για την προσαύξηση του επιδόματος πολυετίας.

Μετά όμως την ανακοίνωση της Ο.Τ.Ο.Ε. στις 24.6.2025, εν μέσω διαπραγματεύσεων, η οποία αναφερόταν σε δικαστική τους διεκδίκηση, η Διοίκηση της Τράπεζας, επικαλούμενη τη συγκεκριμένη ανακοίνωση, ξεκαθάρισε με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο ότι πιθανή συμφωνία για τη νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση δεν θα μπορούσε να περιλαμβάνει ούτε καν μέρος της συγκεκριμένης διεκδίκησης.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. **θα συνεχίσει να διεκδικεί** την αποκατάσταση της «χαμένης 12ετίας», **τόσο συνδικαλιστικά, όσο και δικαστικά** σε συνεργασία με το νομικό του επιτελείο και θα ενημερώσει τους εργαζόμενους για τις σχετικές αποφάσεις και πρωτοβουλίες που θα πάρει.

Ειδικό Συνεργάτες

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παραμένει **σταθερός** στη θέση του για **ομογενοποίηση όλου του προσωπικού** που όμως ταυτόχρονα θα πρέπει να σημαίνει και **κατάργηση** του θεσμού του «Ειδικού Συνεργάτη». **Θα συνεχίζουμε να ασκούμε πίεση στη Διοίκηση, ακόμα πιο έντονα**, ώστε επιτέλους **να δοθεί οριστική λύση**.

Η στήριξη μιας σημαντικής μερίδας Ειδικών Συνεργατών στον αγώνα για την υπογραφή της Ε.Σ.Σ.Ε. και η συμμετοχή τους στις κινητοποιήσεις αποδεικνύει ότι το αίτημα για ομογενοποίηση του προσωπικού είναι ώριμο και πρέπει να υλοποιηθεί.

Καλό θα είναι λοιπόν, όσοι δήθεν κόπτονται για τα συμφέροντα των συγκεκριμένων εργαζόμενων, δημοσιοποιώντας δακρύβρεχτες ανακοινώσεις, να σταματήσουν να **αποφεύγουν** τεχνηέντως **να πάρουν σαφή και ξεκάθαρη θέση** για το θέμα, ανακαλύπτοντας μονίμως και νέους «αστερίσκους». Διότι **η υποκρισία και ο εμπαιγμός έχουν και όρια**. Είναι πλέον εμφανές ότι τελικά **το μόνο που πραγματικά επιδιώκουν** είναι η **συνδικαλιστική τους επιβίωση μέσω της διαιώνισης** του συγκεκριμένου προβλήματος. Και ο νούν νοείτω.

Επισημαίνουμε ότι αρκετές από τις παραπάνω διατάξεις που συμφωνήσαμε να υλοποιηθούν με τη νέα Ε.Σ.Σ.Ε. **αφορούν και τους Ειδικούς Συνεργάτες**.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Τις τελευταίες ημέρες, και αμέσως μετά τη συμφωνία, διαπιστώνουμε ότι «ξεμύτισαν», για άλλη μια φορά, οι γνωστοί «παρά-συνδικαλιστικοί» κύκλοι. **Χωρίς εντιμότητα και ήθος**, προσπαθούν να μειώσουν, με κάθε τρόπο, την επιτυχία και την αξία της νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης. Πάντα στο παρασκήνιο, **με «μισόλογα» και «υπονοούμενα»**, χωρίς επιχειρήματα ή στοιχεία, λασπολογούν, παραπληροφορούν και διαβάλλουν με «φανφάρες» και λόγια του αέρα.

Ματαιοπονούν, όμως. **Οι εργαζόμενοι έχουν και κρίση και άποψη**.

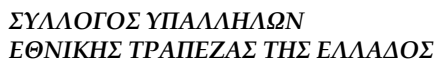
Γνωρίζουν όλοι πολύ καλά ότι ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. **λειτουργεί σταθερά και πάντα υπέρ των συμφερόντων των εργαζομένων**. Πάντα στο προσκήνιο. **Με Αρχές, με Ήθος, με Διαφάνεια**.

Όσον αφορά σε ανακοινώσεις που χαρακτηρίζουν τη νέα Ε.Σ.Σ.Ε. ως δήθεν «σύμβαση υποταγής», «άνθρακα», «φτωχή» κτλ., οι ίδιες οι διατάξεις και όροι της Σύμβασης **δίνουν την ακριβή απάντηση** προς όλες τις κατευθύνσεις.

Με πράξεις στο παρόν χτίζουμε το μέλλον.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όλο το προηγούμενο διάστημα **με αίσθημα ευθύνης** απέναντι σε όλους τους συναδέλφους και **συνεπής στις δεσμεύσεις του**, σε σχέση με το αρχικό πλαίσιο διαπραγμάτευσης, **διεκδίκησε και πέτυχε να ικανοποιηθεί το σύνολο σχεδόν των αιτημάτων, σε οικονομικό και θεσμικό επίπεδο**.



Ο Σύλλογός μας **συνεχίζει σταθερά** στον ίδιο δρόμο της θετικής προσφοράς για όλους τους εργαζόμενους.

Πλέον προχωράμε, με όλες μας τις δυνάμεις, έχοντας στο πλευρό μας όλους τους συναδέλφους, που μας στηρίζουν με την εμπιστοσύνη τους και για τους επόμενους μεγάλους στόχους:

- ✓ την αντιμετώπιση και την επίλυση των πολυδιάστατων έντονων προβλημάτων στην **εργασιακή καθημερινότητα**,
- ✓ την **ομογενοποίηση του προσωπικού** στην Εθνική Τράπεζα και την ένταξη όλων των εργαζομένων στον Κανονισμό Εργασίας.

ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ, ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΙ ΑΙΣΙΟΔΟΞΙΑ
Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΤΟΝ ΕΓΓΥΗΤΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Για το Διοικητικό Συμβούλιο,
Ο Πρόεδρος **Ο Γεν. Γραμματέας**

Αθανάσιος Ντεκουμές

Κυριάκος Μούτσης

Πατήστε ΕΔΩ για να συμμετέχετε στην Κοινότητα Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο Viber