



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51
τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), web site: www.syete.gr, e-mail: syete@otenet.gr

Ανακοίνωση Νο 32

Αθήνα, 1.8.2025

ΝΕΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Τον Αύγουστο του 2023 η Διοίκηση προχώρησε στην υιοθέτηση ενός νέου συστήματος κατηγοριοποίησης των Καταστημάτων στο Δίκτυο (εγκύκλιος Α' 3/1.8.2023). Το νέο σύστημα εφαρμόστηκε μετά από διαβούλευση με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε..

Υπενθυμίζουμε ότι, στα πλαίσια της διαβούλευσης, **πετύχαμε να μη συνδέεται το νέο σύστημα με την επίτευξη της στοχοθεσίας** παρά τα όσα διέδιδαν τότε κάποια στελέχη της Διοίκησης, καθώς επίσης **να προστατευτούν όλα τα στελέχη του Δικτύου που διατήρησαν τα κλιμάκιά τους**.

Συμφωνήθηκε τότε με τη Διοίκηση να συνεχιστεί η επικοινωνία και ο διάλογος με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προκειμένου να γίνουν οι κατάλληλες παρεμβάσεις με στόχο να επιτευχθεί η ισότιμη αντιμετώπιση του προσωπικού σε Δίκτυο-Διοίκηση αλλά και για να υπάρξουν πρωτοβουλίες σχετικές με την προοπτική των Στελεχών στο Δίκτυο. Αποτέλεσμα των προσπαθειών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην παραπάνω κατεύθυνση, αποτέλεσε και **η πλήρης μισθολογική εξίσωση των στελεχών του Δικτύου με αυτά της Διοίκησης, με την πρόσφατη Ε.Σ.Σ.Ε.**

Με την Πράξη Διοίκησης Α' 6/30.7.2025 επικαιροποιήθηκε η κατάταξη των Καταστημάτων για το 2025 με στοιχεία 31.12.2024. Με τη νέα κατάταξη, **18 Καταστήματα αναβαθμίστηκαν στην επόμενη κατηγορία ενώ 4 Καταστήματα υποβαθμίστηκαν** σε χαμηλότερη κατηγορία.

Διαπιστώθηκε όμως ότι 24 Καταστήματα διαφόρων κατηγοριών **ενώ πληρούσαν τα απαιτούμενα όρια** με βάση το νέο σύστημα, όπως φαίνεται στον συνημμένο πίνακα της Πράξης Διοικήσεως, τελικά **δεν αναβαθμίστηκαν**.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., λόγω της παραπάνω εξέλιξης, ζήτησε άμεσα **συνάντηση** με τη Διοίκηση και η οποία **πραγματοποιήθηκε σήμερα, 1.8.2025**, προκειμένου να ενημερωθεί για τη συγκεκριμένη εξέλιξη και να διατυπώσει τις ενστάσεις του, καθώς και να καταθέσει τη δική του θέση.

Η Διοίκηση ανέφερε ότι:

- Η μεθοδολογία με βάση την οποία καθορίζεται η βαθμολογία (score) του κάθε Καταστήματος **παραμένει η ίδια**.
- Αυξήθηκε το εύρος απόκλισης της βαθμολογίας των Καταστημάτων που «προστατεύονται» από πτώση κατηγορίας σε **10%** από 5%, με αποτέλεσμα να υποβαθμιστούν ελάχιστα Καταστήματα.
- Εισήχθη **νέος κανόνας** Σταθερών μετακινήσεων προκειμένου να υπάρχει σταθερότητα της κατανομής των Καταστημάτων στις κατηγορίες, τόσο προς τα άνω, όσο και προς τα κάτω.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τόνισε ότι οι **εκ των υστέρων αλλαγές** σε κριτήρια, το μόνο που επιφέρουν είναι αναστάτωση και ενισχύουν το αίσθημα απογοήτευσης που **δικαίως αισθάνονται** τα Στελέχη των Καταστημάτων που τελικά δεν αναβαθμίζονται.

Στο πλαίσιο αυτό, ζητήσαμε από τη Διοίκηση:

- ✓ Να αναθεωρήσει τον πίνακα της Κατηγοριοποίησης και να προχωρήσει στην αναβάθμιση **και** των συγκεκριμένων Καταστημάτων, με βάση τα όρια που **η ίδια η Διοίκηση έχει θέσει**.
- ✓ Να υπάρξει διαβούλευση με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε ώστε τα κριτήρια **για την επόμενη** κατηγοριοποίηση, να είναι γνωστά σε όλους, **εκ των προτέρων**.

Είναι θέμα **δικαιοσύνης, ίσης μεταχείρισης και διαφάνειας** στην λειτουργία αλλά και στην εφαρμογή του συστήματος.

Σε μια περίοδο που η Τράπεζα συνεχίζει να **εμφανίζει υψηλή κερδοφορία**, όπως φάνηκε και στη χθεσινή ανακοίνωση των αποτελεσμάτων του εξαμήνου, **τέτοιες αποφάσεις της Διοίκησης κινούνται σε λάθος κατεύθυνση** δημιουργώντας ισχυρά αντικίνητρα στην προσπάθεια που καταβάλλουν οι συνάδελφοι προκειμένου η Τράπεζα να συνεχίσει να επιτυγχάνει θετικά αποτελέσματα.

Στη σημερινή απαιτητική συγκυρία, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με υπεύθυνη στάση και αποφασιστικότητα θα συνεχίσει να παρεμβαίνει σταθερά για τη βελτίωση των συνθηκών της εργασιακής καθημερινότητας αλλά και για την προοπτική ΟΛΩΝ των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Αθανάσιος Ντεκουμές

Κυριάκος Μούτσης

Πατήστε ΕΔΩ για να συμμετέχετε στην Κοινότητα Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο Viber