



## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51  
τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), web site: [www.syete.gr](http://www.syete.gr), e-mail: [syete@otenet.gr](mailto:syete@otenet.gr)

Αθήνα, 9.2.2026

### Ομιλία Προέδρου Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Αθ. Ντεκουμέ στην Ετήσια Συνάντηση Δικτύου 2026

Κύριε Διευθύνοντα Σύμβουλε,

Αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες,

Άλλη μια χρονιά, το 2025, έκλεισε, σε επίπεδο αποτελεσμάτων, με εξαιρετικό τρόπο για την Τράπεζα.

Οι στόχοι αναμφίβολα επιτεύχθηκαν, ενώ παράλληλα συνεχίζονται οι θετικές προοπτικές για τα επόμενα χρόνια.

Είμαι σίγουρος ότι τα αρμόδια στελέχη που θα κάνουν τις αντίστοιχες παρουσιάσεις, αμέσως μετά, θα επιβεβαιώσουν τα λεγόμενά μου.

Και δεν θεωρώ ότι χρειάζεται να πω κάτι παραπάνω απ' αυτό:

Η μεγάλη εικόνα είναι ότι η πορεία της Τράπεζα διαγράφεται ευοίωνα.

Αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες,

Η προηγούμενη χρονιά μπορεί να χαρακτηριστεί ως ορόσημο για τις εργασιακές σχέσεις στην Εθνική Τράπεζα.

Και ο λόγος φυσικά δεν είναι άλλος από τη συμφωνία για το νέο Κανονισμό Εργασίας.

Οι ηγεσίες -και οι συνδικαλιστικές φυσικά- κρίνονται από την **τόλμη** και την **αποφασιστικότητα** που δείχνουν όταν βρίσκονται απέναντι σε κρίσιμα σταυροδρόμια. Όταν οι ίδιες δείχνουν τον δρόμο χωρίς δισταγμό.

Και εμείς, ως ΣΥΕΤΕ, με **καθαρές θέσεις**, με **πίστη**, με **Αρχές και Αξίες**, αναλάβαμε την ευθύνη να διαπραγματευτούμε με τη Διοίκηση και τελικά να φέρουμε σε πέρας και ενώπιων όλων των εργαζομένων μια ισχυρή συμφωνία.

Μία συμφωνία για την οποία είμαι βαθύτατα πεπεισμένος ότι ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων, προστατεύει και διευρύνει τα εργασιακά δικαιώματα, αλλά επίσης προστατεύει και την ίδια την Τράπεζα ως έναν ενιαίο Οργανισμό.

Γιτί η **ύπαρξη Κανόνων είναι προς όφελος του ίδιου του Οργανισμού**.

Είναι ένας Κανονισμός Εργασίας τον οποίο έχουν ήδη αγκαλιάσει όλοι οι εργαζόμενοι και αυτό μας γεμίζει με αισιοδοξία για την επόμενη ημέρα.

Και εδώ θα ήθελα να πω και κάτι ακόμα.

Θεωρώ ότι είχαμε **ηθική υποχρέωση απέναντι στις επόμενες γενιές** εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα να μην αφήσουμε την ευκαιρία να πάει χαμένη. Να μην αφήσουμε να διαιωνίζονται και να γιγαντώνονται προβλήματα που τελικά, όπως αποδείχθηκε εκ του αποτελέσματος, μπορούσαμε -με μεγάλο κόπο είναι αλήθεια, αλλά μπορούσαμε- να λύσουμε.

Πρέπει η πικρή εμπειρία του παρελθόντος να μετουσιώνεται σε «σοφία» και γι' αυτό άλλωστε δεν μας εκφράζει η λογική του: «που μπλέκεις, άστο για τους επόμενους».

Και τελικά κάθε φορά οι «επόμενοι» να καλούνται να αντιμετωπίσουν τα προβλήματα ακόμα πιο διογκωμένα και σε πολύ χειρότερες συνθήκες.

**Αυτός ο συνδικαλισμός, ο συνδικαλισμός χωρίς ευθύνες, δεν μας εκφράζει.**

Είναι γεγονός ότι η διαπραγμάτευση για τις αλλαγές στον Κανονισμό Εργασίας ήταν πολύ δύσκολη λόγω του τεράστιου διακυβεύματος για τους εργαζόμενους αλλά και της πολυπλοκότητας που χαρακτηρίζει τη φύση ενός τέτοιου θεσμικού κειμένου.

Το αποτέλεσμα όμως θεωρώ ότι μας δικαιώνει όλους.

Πρόκειται για ένα **θεσμικό κείμενο με ισορροπία και πληρότητα**, που εισάγει νέες έννοιες και διατάξεις.

Είμαι πεπεισμένος ότι θα αποτελέσει οδηγό και για Κανονισμούς Εργασίας σε άλλες επιχειρήσεις.

Θα μου επιτρέψετε να εστιάσω σε 5 σημεία του Κανονισμού Εργασίας:

1. Επιλύει το θέμα των Ειδικών Συνεργατών και **παύει τον διαχωρισμό** του Προσωπικού. Ένα πρόβλημα που ταλανίζει την Τράπεζα για τουλάχιστον 20 χρόνια. Πλέον όλοι οι εργαζόμενοι εντάσσονται και από εδώ και πέρα όποιος προσλαμβάνεται θα εντάσσεται απευθείας στον Κανονισμό Εργασίας.
2. Εισάγει την Αρχή της **«εσωτερικής προτεραιότητας»** που πέρα από τις διαδικασίες, επανακαθορίζει την πολιτική της τράπεζας με σαφή **προτεραιότητα** στην ανάπτυξη και εξέλιξη του υφιστάμενου προσωπικού.
3. **Προστατεύει** όλους τους εργαζόμενους από τις απολύσεις με την εισαγωγή μιας πραγματικά ισχυρής διάταξης σε σχέση με το ισχύον νομικό πλαίσιο.
4. Ειδικά για το Δίκτυο Καταστημάτων, που αφορά όλους εσάς που είστε σήμερα εδώ, ορίζει ότι δεν επιτρέπονται προσλήψεις για την απευθείας κάλυψη θέσεων ευθύνης. Και αυτό είναι ιδιαίτερα σημαντικό καθώς είναι **ένδειξη εμπιστοσύνης** στο προσωπικό του Δικτύου αλλά και **ευθύνης** της Διοίκησης για τον σωστό σχεδιασμό στην ανάπτυξη του Προσωπικού που εργάζεται στα Καταστήματα.
5. Και τελικά αποδεικνύεται, μέσα από το ίδιο το κείμενο, ότι δεν υπάρχει ούτε ένα σημείο στο νέο Κανονισμό το οποίο να υπολείπεται από τα ισχύοντα στον προηγούμενο. Αντιθέτως υπάρχουν πολλά σημεία που **βελτιώνουν τη θέση του εργαζόμενου**.

Πέρα όμως από τον Κανονισμό Εργασίας υπογράψαμε το 2025 και την τριετή **Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση**.

Και εκεί υπάρχουν **σημαντικές τομές και κατακτήσεις**.

Δεν μπορώ να μην ξεκινήσω από την ικανοποίηση του **διαχρονικά Νο 1 αιτήματος** των εργαζόμενων στα Καταστήματα που αφορά στη **μισθολογική εξίσωση** του Δικτύου με τις Διευθύνσεις.

Μέσα σε μόλις **2 συνεχόμενες** Επιχειρησιακές Συμβάσεις καταφέραμε κάτι που φάνταζε στο παρελθόν αδύνατο.

Πρώτα στην ΕΣΣΕ 2022-2025 εξισώσαμε τα δύο επιδόματα σε επίπεδο υπαλλήλου και τώρα, στην ΕΣΣΕ 2025-2028, ολοκληρώνουμε την εξίσωση με την επέκτασή της και στα στελέχη.

Ήταν ένα αίτημα **απόλυτα δίκαιο**, που αλλάζει την προοπτική και δίνει αξία στην εξέλιξη του προσωπικού στο Δίκτυο.

Πέρα απ' αυτά βέβαια οφείλω να κάνω ιδιαίτερη μνεία στο νέο επίδομα για όσους δεν κατέχουν κλιμάκιο ευθύνης, στην αύξηση του επιδόματος ευθύνης, τις παροχές, κ.α. που γνωρίζετε, καθώς φυσικά και στην πρόβλεψη για δημιουργία ασφαλιστικού προγράμματος αρωγής τέκνων. Ένα αίτημα, που μας γυρνάει πίσω σχεδόν 20 χρόνια, στον Αύγουστο του 2008, όταν από εκεί και πέρα διακόπηκε η ασφάλιση των τέκνων για όσους εργαζόμενους προσλήφθηκαν μετέπειτα.

Φυσικά από την Σύμβαση δεν θα μπορούσε να λείπει η **στήριξη** στο **ΤΥΠΕΤ**.

Θα ήθελα εδώ να επισημάνω ότι ως ΣΥΕΤΕ έχουμε θέσει το θέμα των κρατήσεων στο Bonus του Δικτύου, όπου θεωρούμε ότι πρέπει να επανεξεταστεί και να χορηγείται κατ' αντιστοιχία με ότι εφαρμόζεται στη Διοίκηση.

Θα μου επιτρέψετε να κάνω μία ειδική αναφορά στο **«Εφάπαξ»**.

Όπως γνωρίζετε έχουμε συμφωνήσει με τη Διοίκηση να μετατρέψουμε το ΤΑΠΕΤΕ σε Επαγγελματικό Ταμείο, σύμφωνα με τις προβλέψεις του Νόμου.

Όλο το προηγούμενο έτος και μέχρι σήμερα, το Δ.Σ. του ΤΑΠΕΤΕ μαζί με τις αρμόδιες υπηρεσίες και την Τράπεζα δούλεψαν ώστε να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Επόπτη και τα προβλεπόμενα στο Νόμο.

Είμαστε πλέον πολύ κοντά ώστε σύντομα να ολοκληρωθούν όλες οι διαδικασίες και να μετατραπεί το Ταμείο.

Το πιο σημαντικό όμως είναι ότι υπάρχει η **ιστορική συμφωνία** με τη Διοίκηση και η Τράπεζα εγγυάται και καλύπτει πλήρως τα ελλείμματα του παρελθόντος, ώστε κανένας εργαζόμενος να μην χάσει τίποτα από την παροχή.

*Αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες,*

Όπως ανέφερα εισαγωγικά, το 2025 ήταν μια χρονιά ορόσημο για τις εργασιακές σχέσεις.

Κανονισμός Εργασίας – Επιχειρησιακή Σύμβαση – Εφάπαξ.

Και αν αυτή είναι η **μεγάλη εικόνα** για τα εργασιακά στην Τράπεζα, υπάρχει παράλληλα και η **δύσκολη καθημερινή πραγματικότητα** που βιώνουν οι εργαζόμενοι στους χώρους εργασίας.

Και εκεί η κατάσταση είναι αντιστρόφως ανάλογη.

Έχουμε αναφερθεί πολλές φορές στα προβλήματα της καθημερινότητας.

Τα έχουμε γράψει στις ανακοινώσεις, τα έχουμε αναδείξει στις περιοδείες, και διαρκώς τα επαναλαμβάνουμε στις συναντήσεις με τη Διοίκηση.

Αισθάνομαι πραγματικά ότι δεν υπάρχει λόγος να τα επαναλάβω και σήμερα.

### **Τα γνωρίζουμε όλοι.**

Οι εργαζόμενοι, ο Σύλλογος και φυσικά τα στελέχη της Διοίκησης.

Ειδικά στα καταστήματα είναι εμφανής η έλλειψη προσωπικού, χωρίς να παραγνωρίζουμε τις προσλήψεις τα τελευταία χρόνια, η υπερβολική πίεση για τη στοχοθεσία όπου υπάρχουν φορές που δυστυχώς συνδέεται με συμπεριφορές στελεχών που ξεπερνούν τα όρια, η κατάχρηση των τηλεδιασκέψεων, ο βομβαρδισμός για συνεχή και άσκοπη συλλογή στοιχείων κ.α.

Θέλω να είμαι ξεκάθαρος. Τα θέματα της καθημερινότητας **έχουν τεθεί πλέον σε πρώτη προτεραιότητα** για τον ΣΥΕΤΕ.

Από αυτό το βήμα καλώ εσάς, τα στελέχη της Διοίκησης, να τα θέσετε και εσείς με τη σειρά σας στην κορυφή των προτεραιοτήτων σας.

Η Τράπεζα είναι οι άνθρωποί της.

Δεν φτάνει να το λέμε, **πρέπει και να το αποδεικνύουμε και με πράξεις.**

*Κύριε Διευθύνοντα Σύμβουλε,*

*Αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες,*

Οι πολιτικές που θα εφαρμόσει η Τράπεζα, στα πλαίσια της εφαρμογής του νέου Κανονισμού Εργασίας, πρέπει **να στοχεύουν στην ενίσχυση της εσωτερικής συνοχής** των εργαζομένων και της λειτουργίας της Τράπεζας. Ο ΣΥΕΤΕ μέσω της συμμετοχής του στους εργασιακούς θεσμούς της Τράπεζας θα συμβάλει με τις προτάσεις και τις θέσεις του προς αυτή την κατεύθυνση.

Με **ουσιαστικό διάλογο** και **ειλικρινή συνεργασία** μπορούμε να βρούμε τις κατάλληλες και αναγκαίες λύσεις για την αντιμετώπιση των προβλημάτων της εργασιακής καθημερινότητας.

Σας ευχαριστώ.